

Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

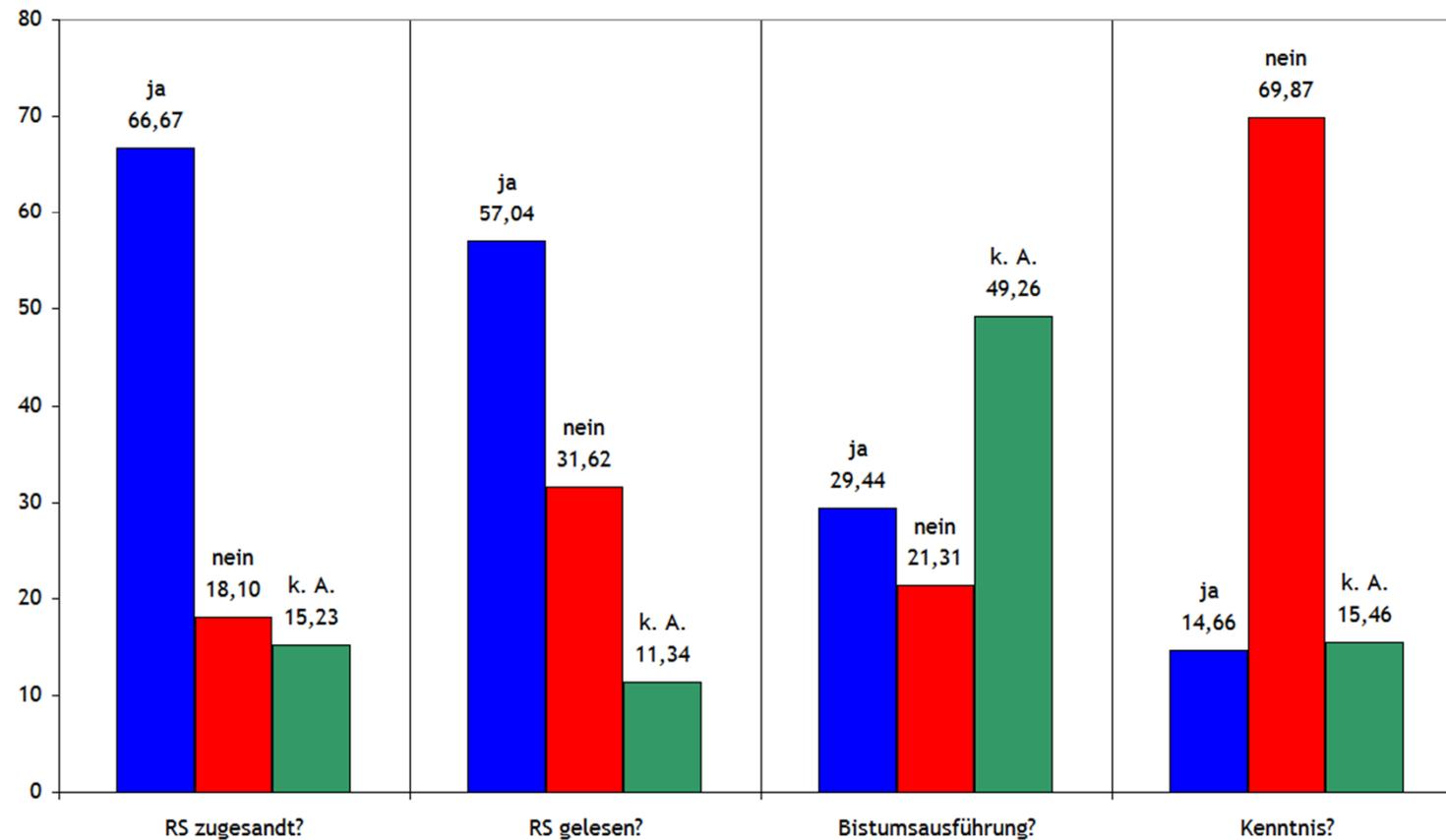
**Wahrnehmungen, Perspektiven, Fragen
und Problemanzeigen für die weitere
Entwicklung pastoraler Berufe
aus dem Blickwinkel der
Gemeindereferentinnen und
Gemeindereferenten
im Sommer 2015**

BV-Meinung zu Rahmenstatut

- Ein gemeinsames Rahmenstatut für GR und PR wurde unterstützt.
- Möglichst wenig Unterschiede, was Tätigkeitsfelder anbelangt, wurde befürwortet.
- Ziel: GR sollen in allen Bereichen, für die sie qualifiziert sind, tätig sein können.

Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

11.1 Fragen zur Kenntnis des Rahmenstatuts (in %)



Relevanz in Bistümern

Bistum	Zugesandt % ja (nein)	Ausführungsbest.% ja (nein)
Aachen	86,5 (8,1)	78,4 (0,0)
Augsburg	58,2 (25,8)	35,5 (19,4)
Bamberg	61,5 (30,8)	7,2 (46,1)
Berlin	71,4 (28,6)	14,3 (42,9)
Essen	66,7 (9,5)	23,8 (28,6)
Freiburg	55,7 (32,9)	20,3 (32,9)
Fulda	85,7 (0,0)	42,9 (0,0)
Hamburg	57,6 (9,1)	9,1 (27,3)
Hildesheim	88,9 (2,8)	36,1 (30,6)
Köln	63,6 (23,4)	42,6 (21,3)
Limburg	51,1 (27,7)	17,0 (19,1)
Mainz	59,2 (28,6)	8,2 (26,5)
München und Freising	55,0 (20,0)	25,5 (5,0)
Münster	75,0 (7,5)	50,0 (12,5)
Paderborn	85,1 (5,0)	44,8 (3,0)
Regensburg	58,3 (23,4)	11,7 (33,8)
Rottenburg-Stuttgart	55,4 (28,9)	31,3 (27,7)
Speyer	70,6 (29,4)	11,8 (52,9)
Trier	80,0 (5,3)	34,7 (4,0)
Würzburg	88,0 (4,0)	36,0 (12,0)

Relevanz in Bistümern

- Inhalt des Rahmenstatus zum Teil wenig bekannt.
- Eindruck: manche Diözesanleitungen schätzen und nutzen es, andere ignorieren es.
- Es bleibt zum Teil unklar, wo es tatsächlich versandt wurde und wo es Ausführungsbestimmungen gibt.

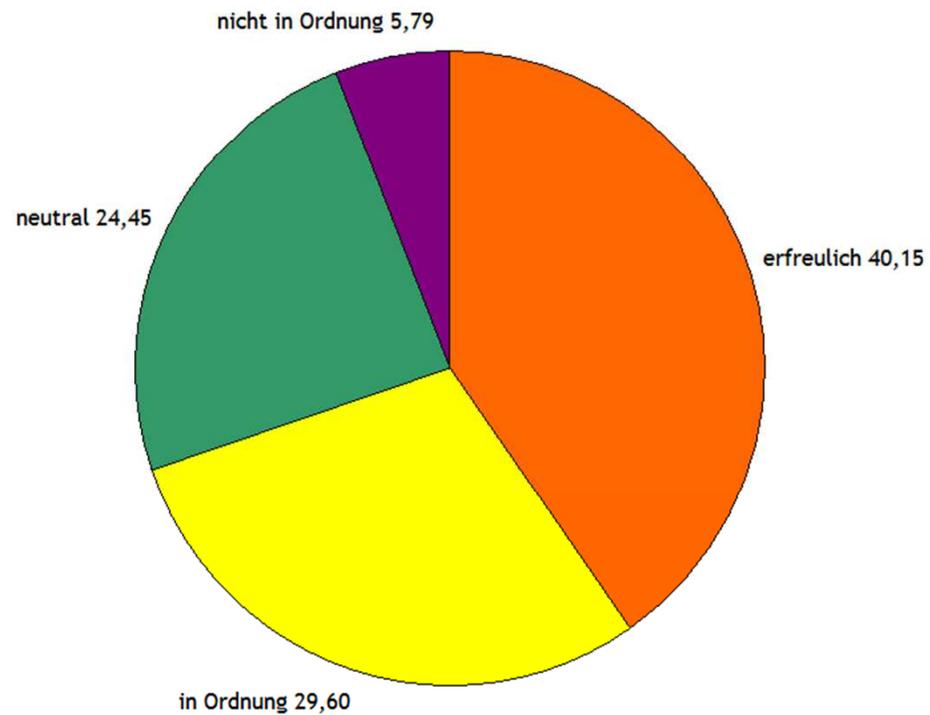
Relevanz in Bistümern

Unwissenheit und Unsicherheit sagt etwas über:

- Interne Kommunikation
- Unterschiede zwischen den Diözesen
- Eingeschränkte Relevanz für GR im beruflichen Alltag

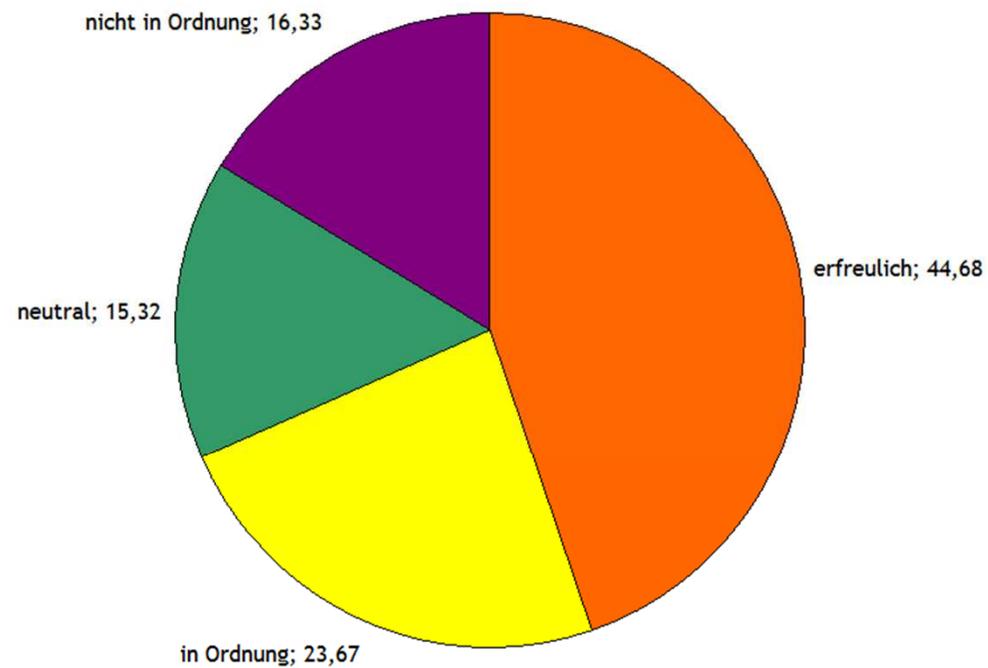
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

12.1 Bis 2011 gab es unterschiedliche, nun gemeinsame Rahmenstatuten für beide Berufsgruppen.
Wie bewerten Sie diese Veränderung? (in %) [T=777]



Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

13.1 Die aktuellen Rahmenstatuten machen fast keinen Unterschied zwischen möglichen Tätigkeitsfeldern von GR und PR. Wie ist Ihre Meinung dazu? (in %) [T=790]



Ein Statut für alle - Bewertung

- Gemeinsames Statut wird insgesamt sehr positiv gesehen.
- Dieselben Tätigkeiten für beide Berufsgruppen wird insgesamt positiv bewertet.
- Allerdings wird dies von einigen auch kritisch gesehen – vor allem von GR im Bistum Essen.

Tätigkeitsfelder

- Von den 873 Teilnehmern haben 690 die Frage nach der prozentualen Verteilung der Tätigkeitsfelder beantwortet.
- Die meisten sind in einem breiten Spektrum von Tätigkeitsfeldern tätig.
- Für besonders wichtig wird erachtet, mehr Zeit für Unvorhergesehenes zu haben.

Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

Tätigkeitsfelder

1. Liturgie (638) vor allem 10%, niemand über 50%
2. Gremienarbeit (617) vor allem 10%, niemand über 80%
3. Katechese (603) vor allem 10-30%, niemand 100%
4. Unvorhergesehenes (538) vor allem 10%, niemand mehr als 60%
5. Kinder- und Jugendarbeit (483) vor allem 10%
6. Koordinierungsaufgaben (479) vor allem: 10%
7. Religionsunterricht (405) vor allem 20%
8. Diakonie (376) vor allem 10%

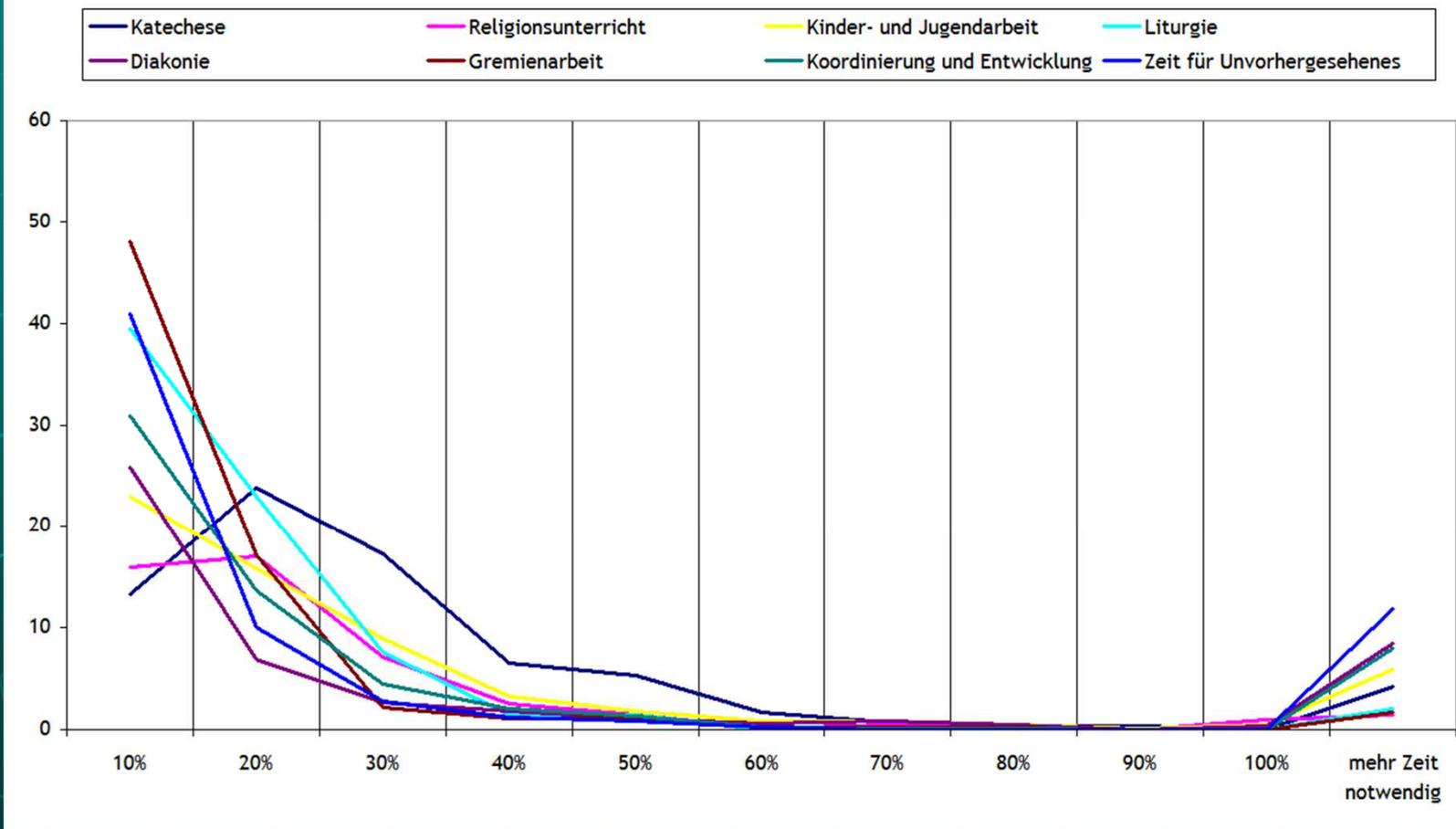
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

Tätigkeitsfelder

	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%	mehr Zeit not- wendig
Katechese	13,29	23,83	17,30	6,53	5,27	1,72	0,69	0,34	0,34	0,00	4,24
Religionsunterricht	15,92	17,07	7,10	2,52	1,49	0,11	0,46	0,11	0,00	0,92	1,49
Kinder- und Jugendarbeit	22,91	15,81	8,93	3,21	1,83	0,80	0,80	0,46	0,11	0,46	5,96
Liturgie	39,52	22,91	7,56	1,49	1,49	0,00	0,11	0,00	0,00	0,00	2,06
Diakonie	25,89	6,87	2,63	1,83	1,03	0,57	0,80	0,46	0,00	0,34	8,48
Gremienarbeit	48,00	17,18	2,18	1,03	1,15	0,23	0,23	0,23	0,00	0,00	1,72
Koordinierung und Entwicklung	30,93	13,63	4,47	2,06	1,37	0,23	0,11	0,11	0,00	0,00	8,02
Zeit für Unvorhergesehenes	40,89	9,97	2,75	1,26	0,80	0,23	0,00	0,00	0,00	0,00	11,80

Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

14.9 Tätigkeitsfelder gesamt in % der Beschäftigungsumfangs [T=747]

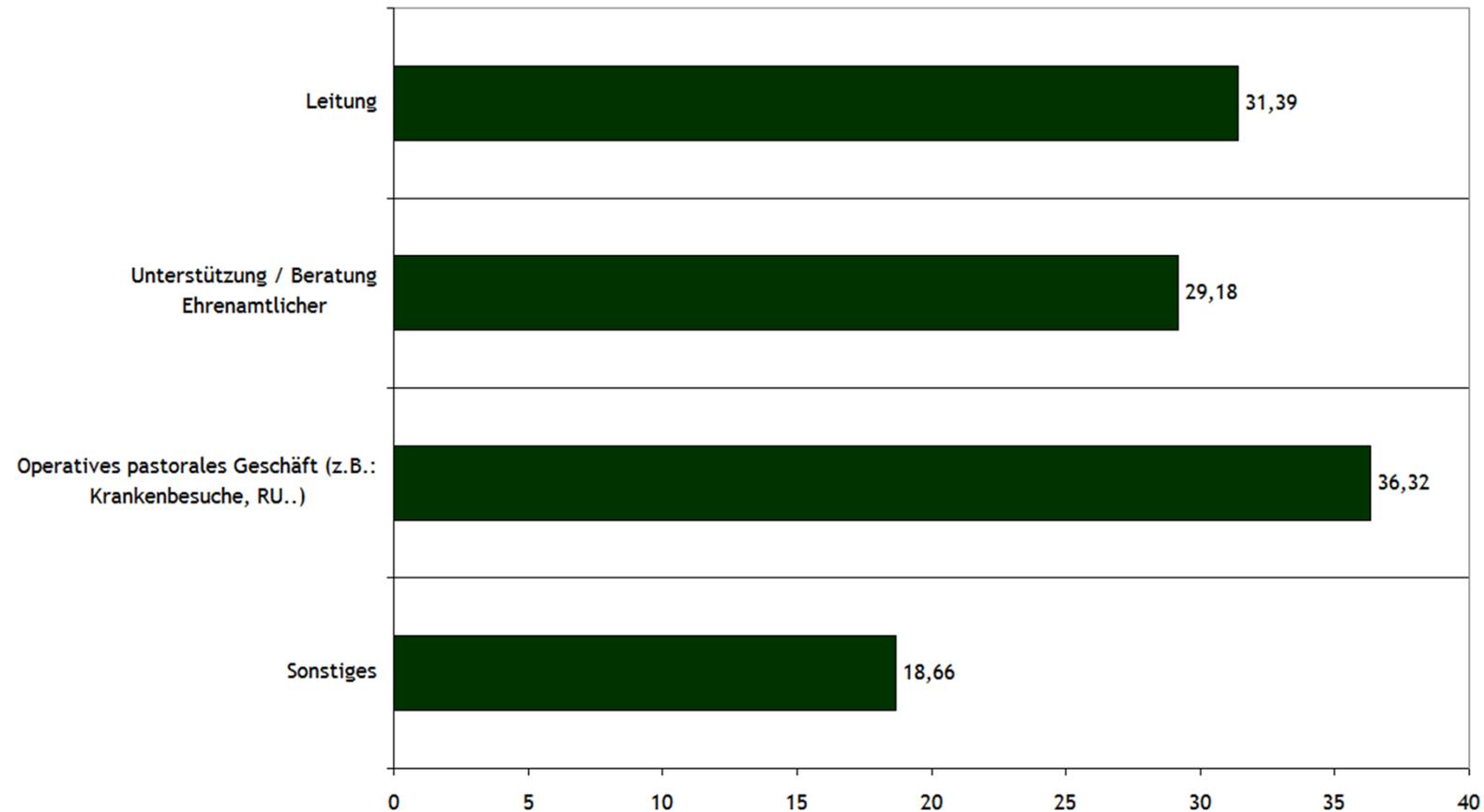


Weitere Tätigkeitsfelder

- 11x Engagement im Mitarbeitervertretungsbereich
- 5 – 10x u.a. Ausbildung, Öffentlichkeitsarbeit, Familienpastoral, Frauenpastoral, Trauerpastoral, Gemeindeberatung...

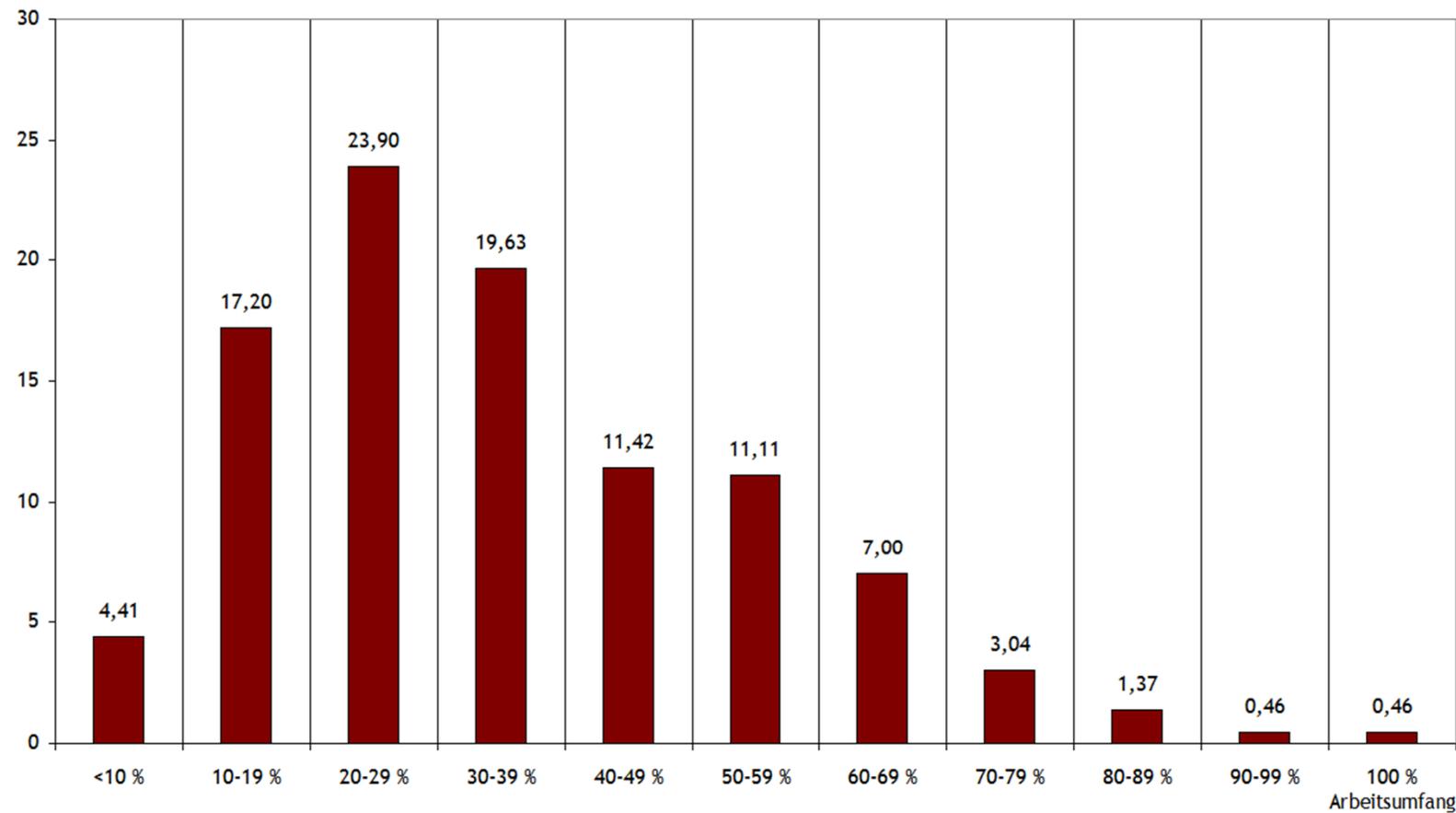
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

15.1 Wie hoch ist der prozentuale Aufwand für folgende Aufgaben / Rollen: [T=723]



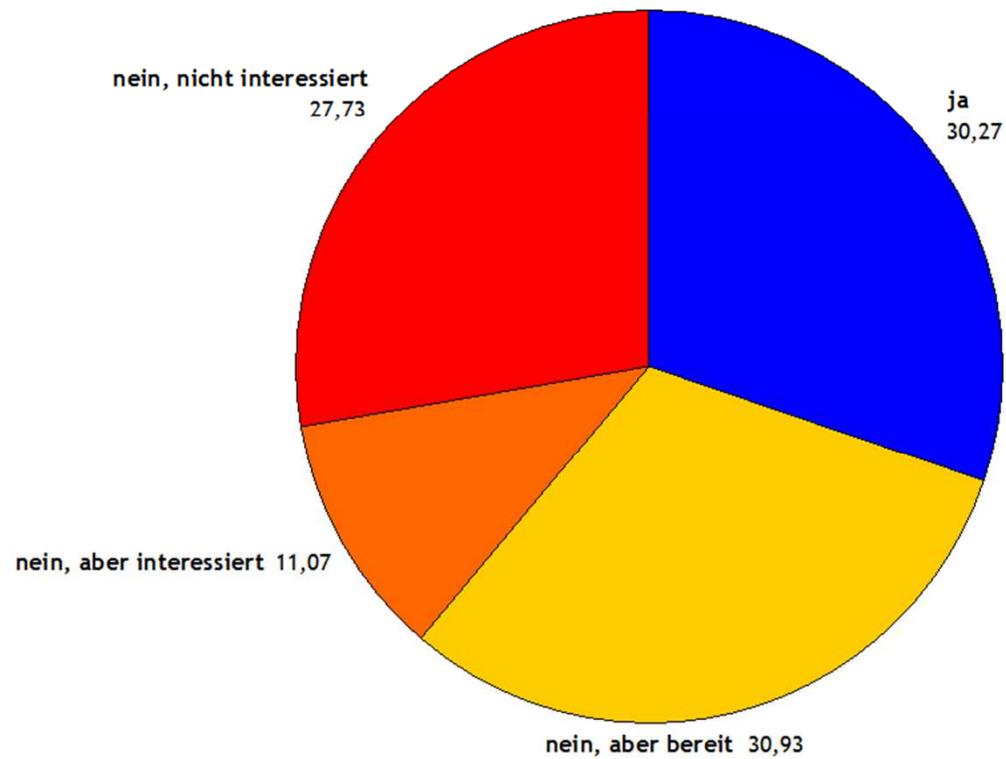
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

15.2 Aufgabenbereich Leitung - Verteilung in % des Arbeitsumfangs [T=657]



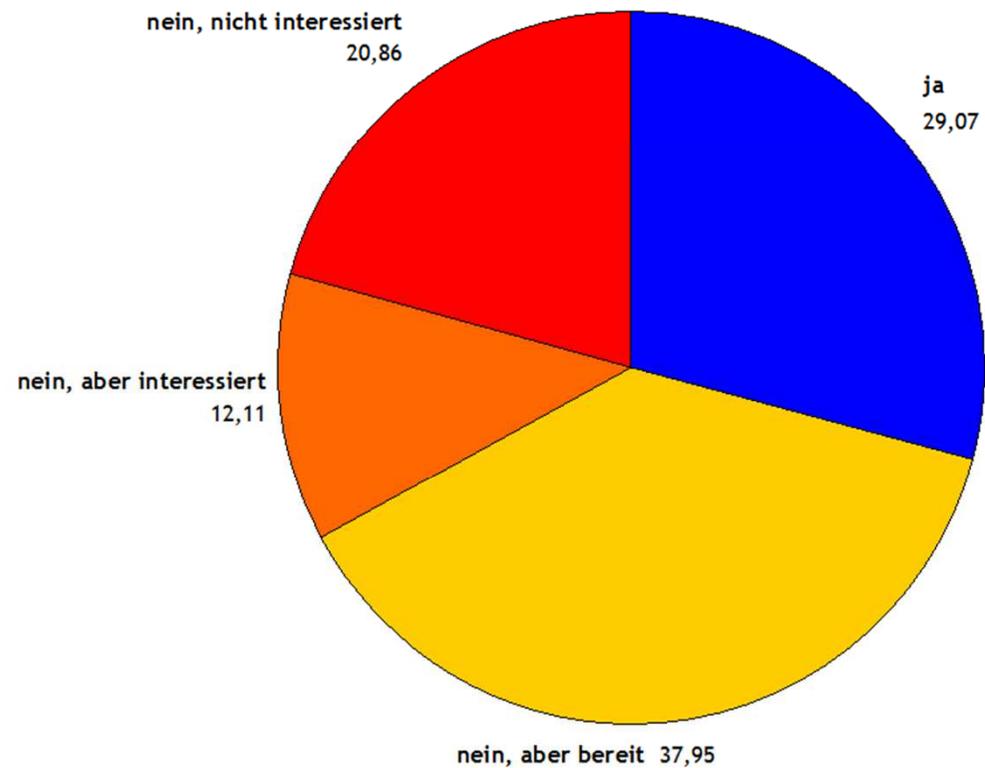
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

16.1 Arbeitsfeld Beerdigung (in %) [T=750]



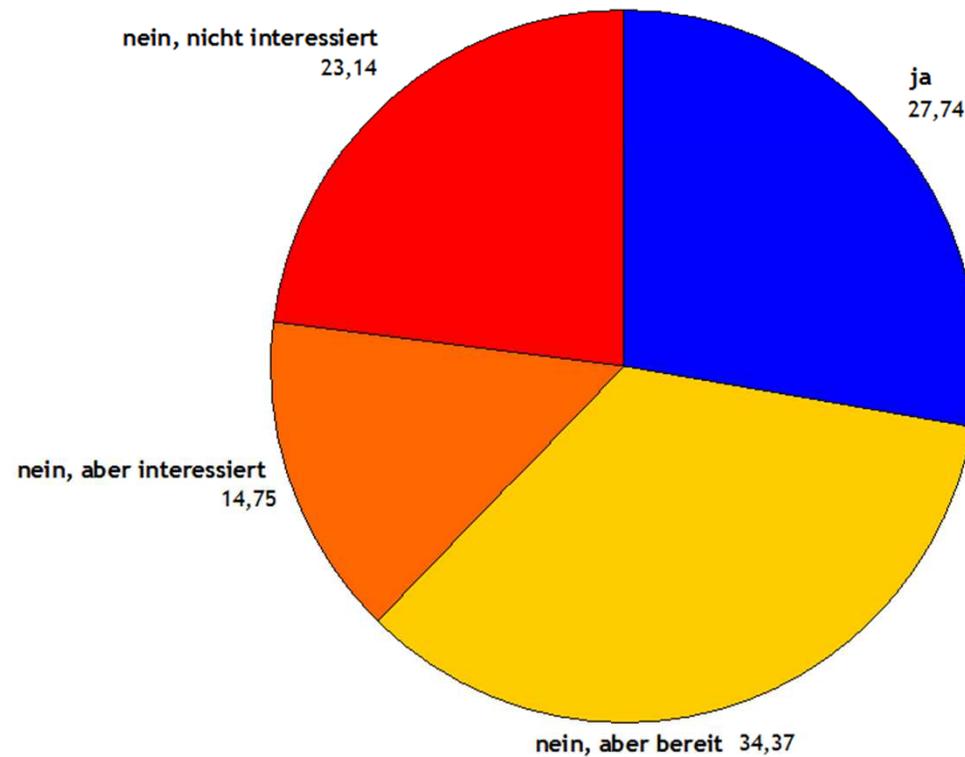
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

16.2 Arbeitsfeld Predigt in der Eucharistiefeier (in %) [T=743]



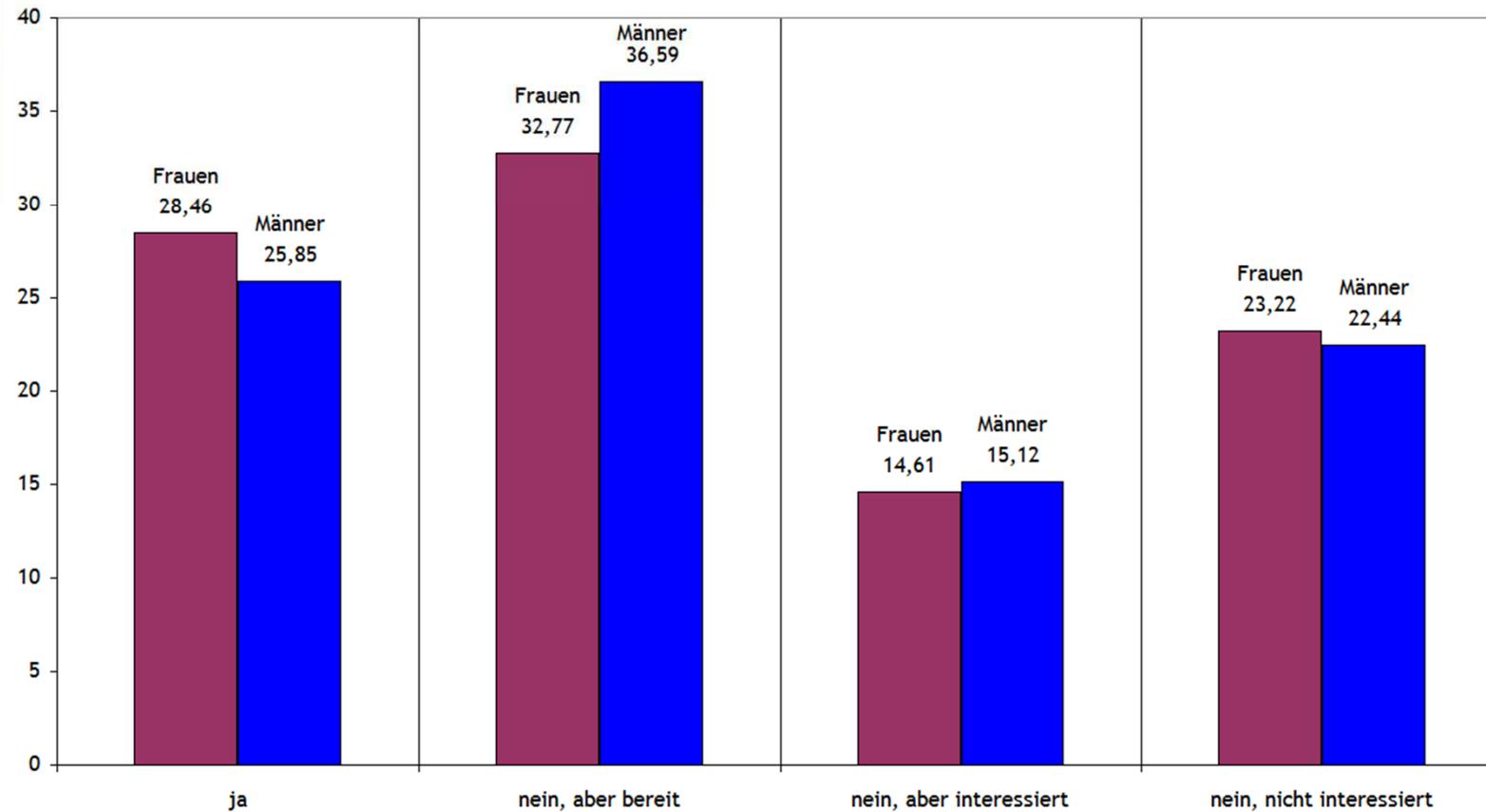
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

16.3 Arbeitsfeld Gemeindeleitung, z.B. Ansprechpartner (in %) [T=739]



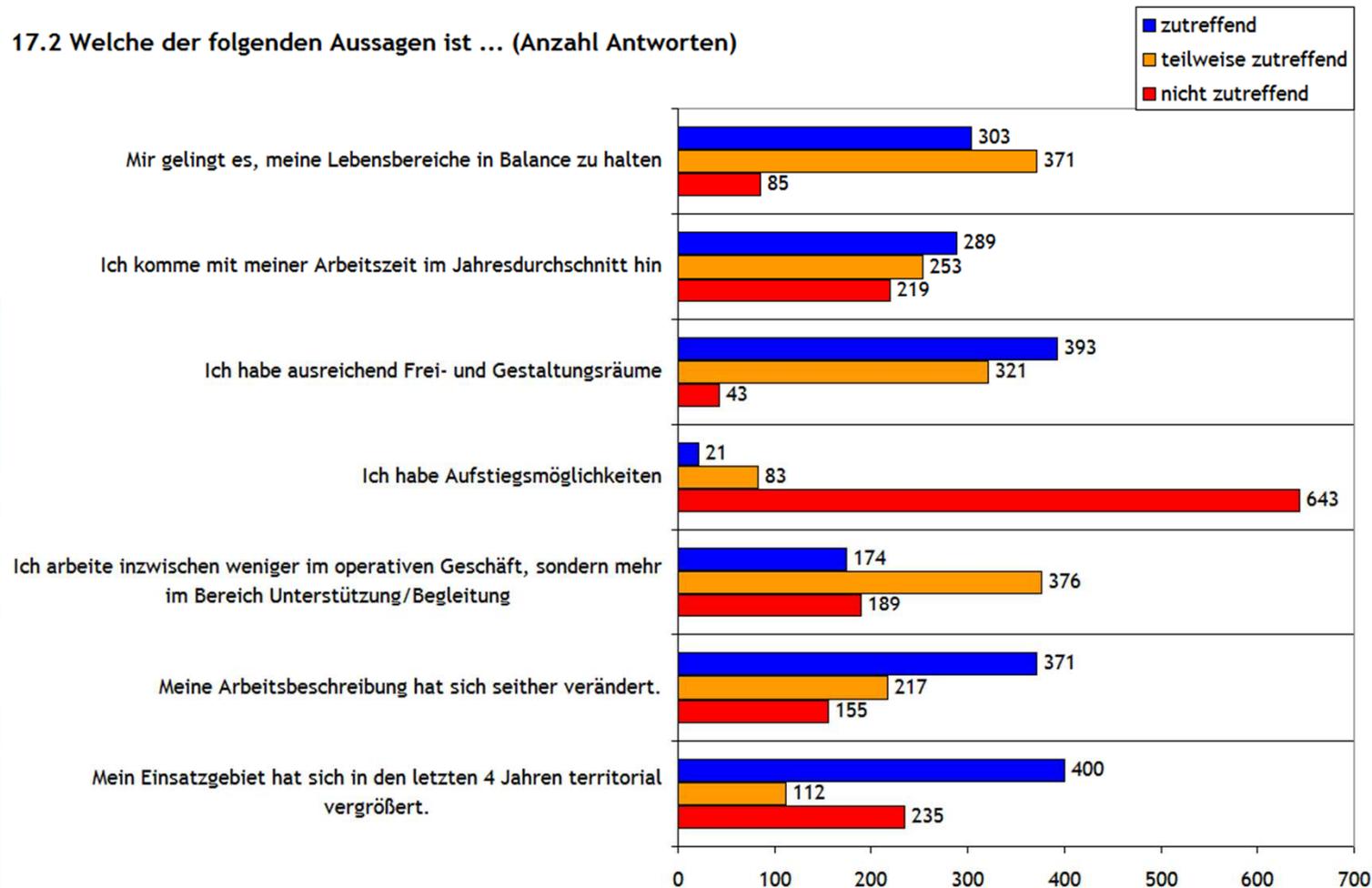
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

16.6.1 Frauen und Männer im Arbeitsfeld Gemeindeleitung (in %)



Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

17.2 Welche der folgenden Aussagen ist ... (Anzahl Antworten)

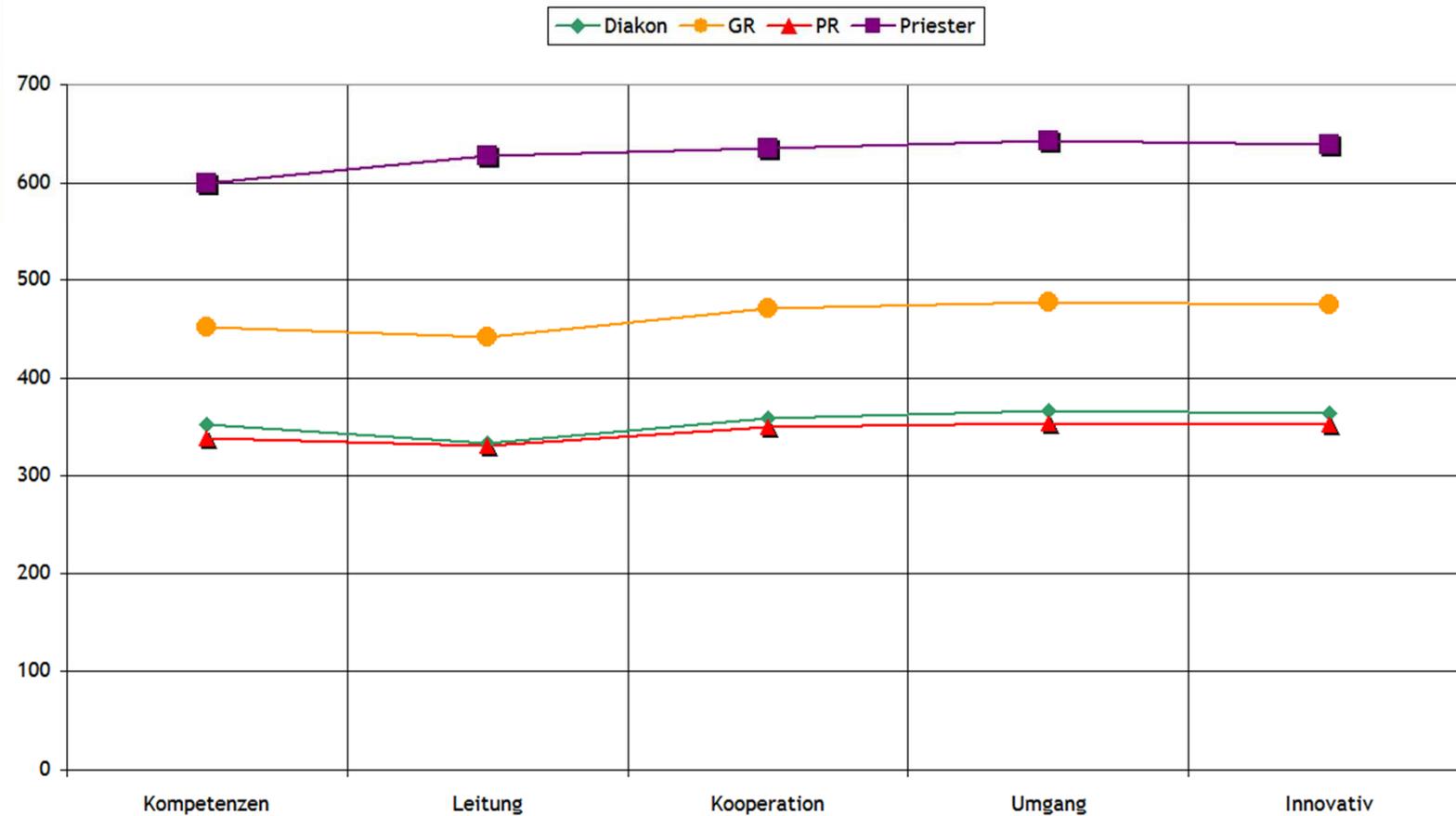


Handlungsbedarf

- Die Ergebnisse zu work-life-balance und Arbeitszeit zeigen, dass Folgendes stärker beachtet werden muss:
 - Arbeitsrechtliche Regelungen (Arbeitszeit) ernst nehmen (Vorgesetzter und MA)
 - Zeitmanagement
 - Prioritäten setzen

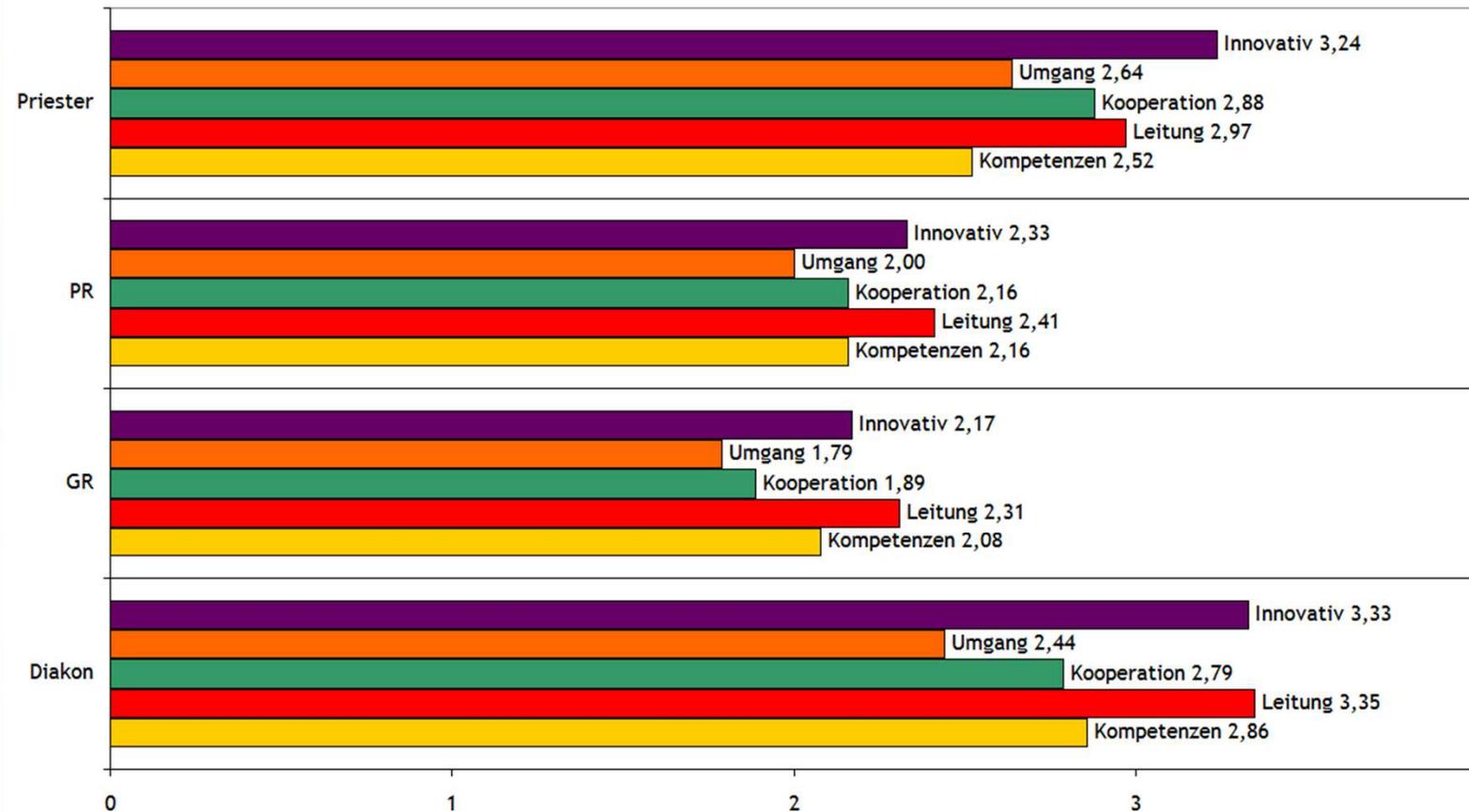
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

18.1.4 Anzahl abgegebener Bewertungen für die einzelnen Berufe



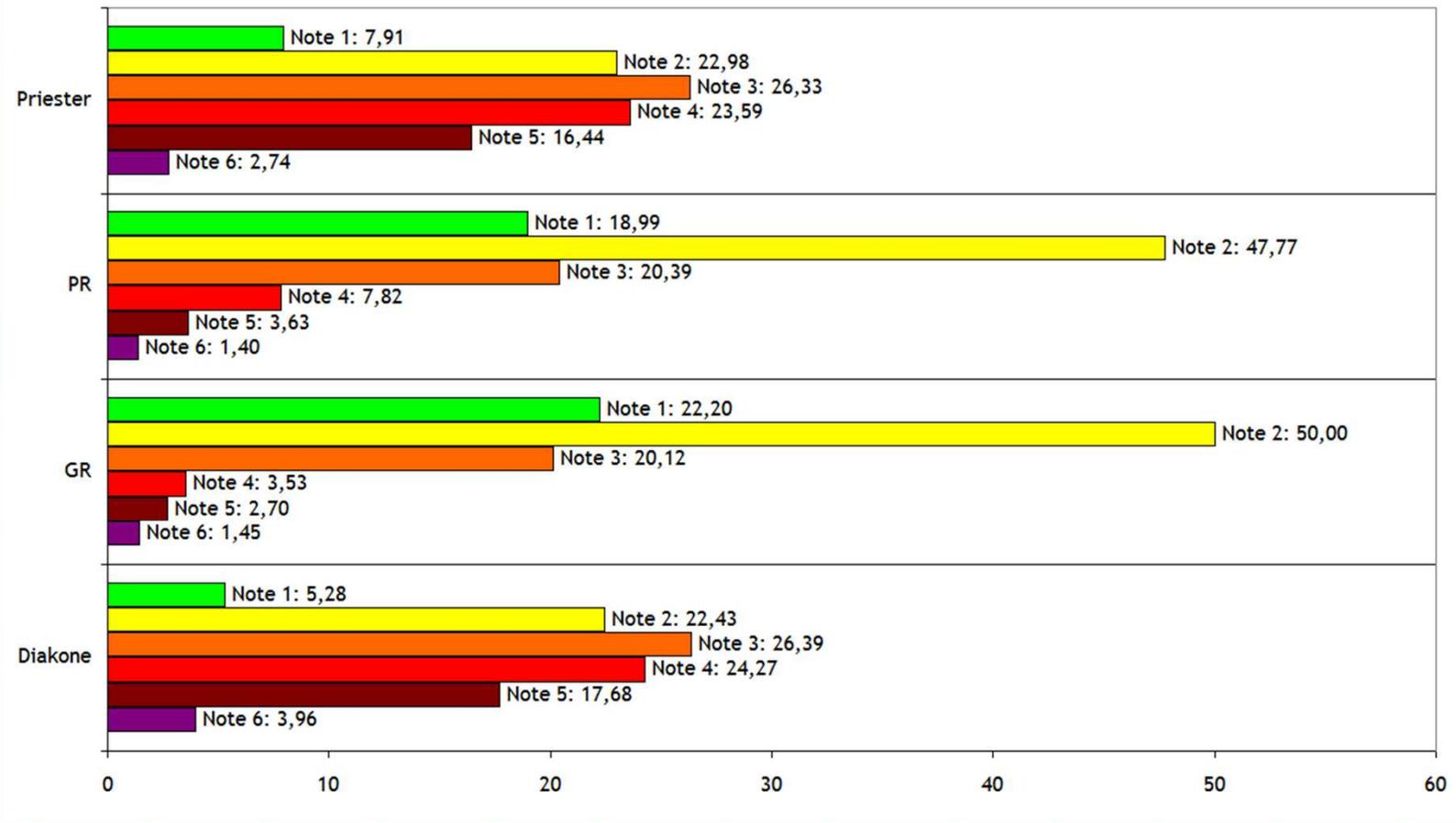
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

18.1.2 Kompetenz in Noten (Durchschnittsnote)



Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

18.1.7 Verteilung der Noten in den Berufen (in %)

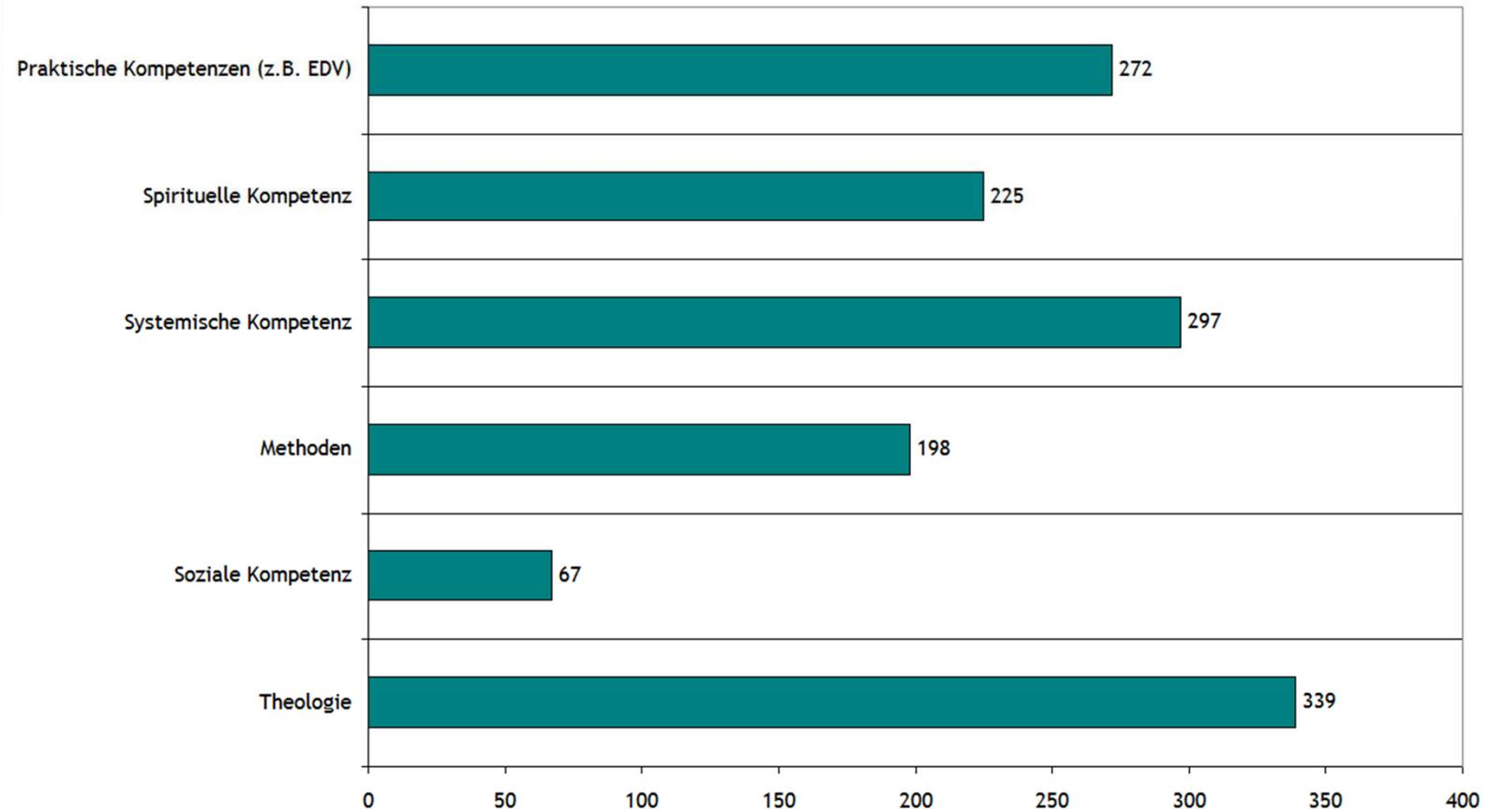


Kompetenzen Pastoraler Mitarbeiter

- Zu beachten ist hier, dass nach individuellen Erfahrungen gefragt wurde und von daher natürlich subjektiv Erlebtes zum Ausdruck kommt.
- Erkenntnisgewinn: wie erleben GR ihre Kollegen/innen? In welchen Bereichen ist Änderungsbedarf erkennbar? Was sagt das Ergebnis über die Voraussetzungen gelingender Kooperation?

Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

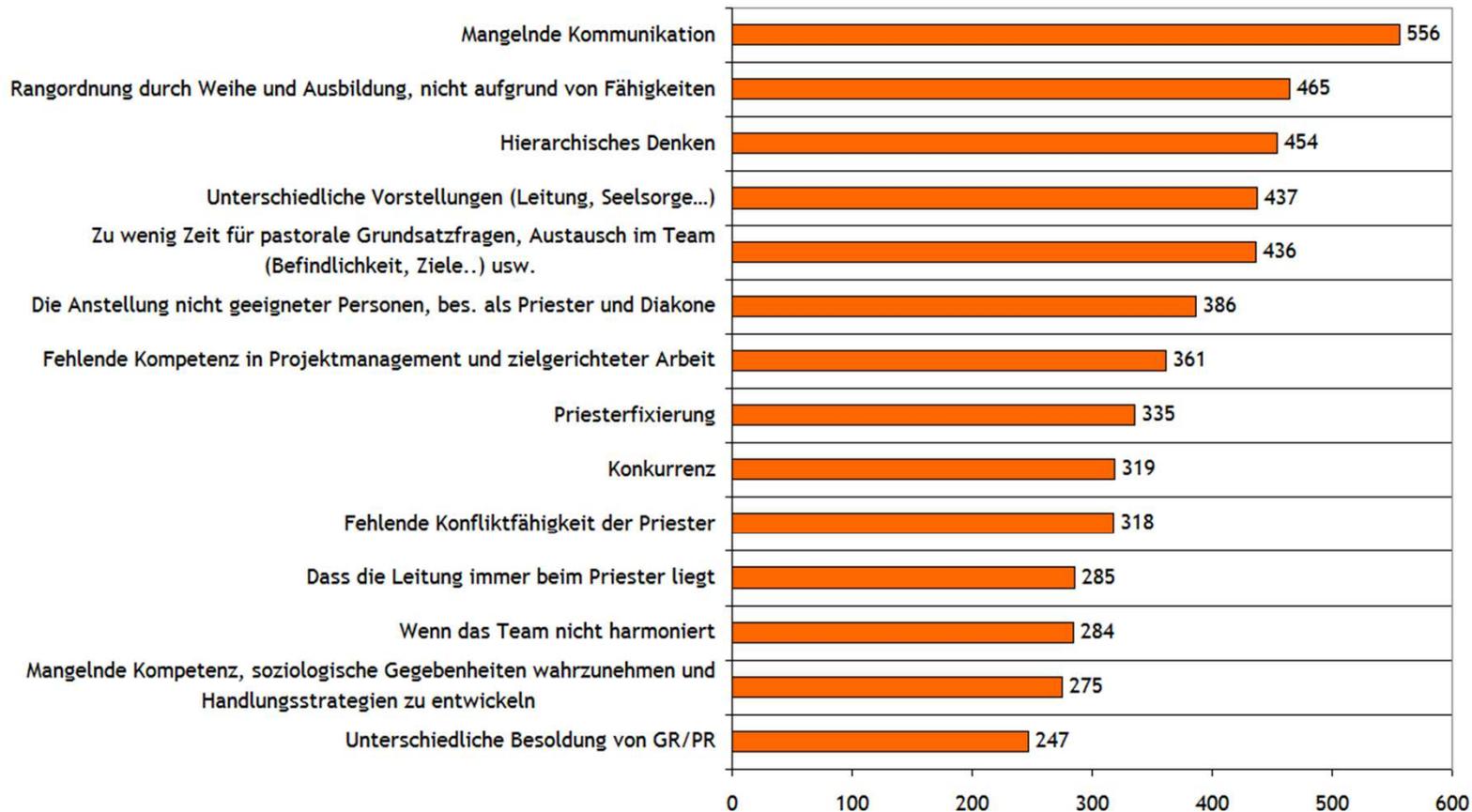
19.2.1 Weiterbildungsbedarf für mich persönlich



Kooperation - Probleme

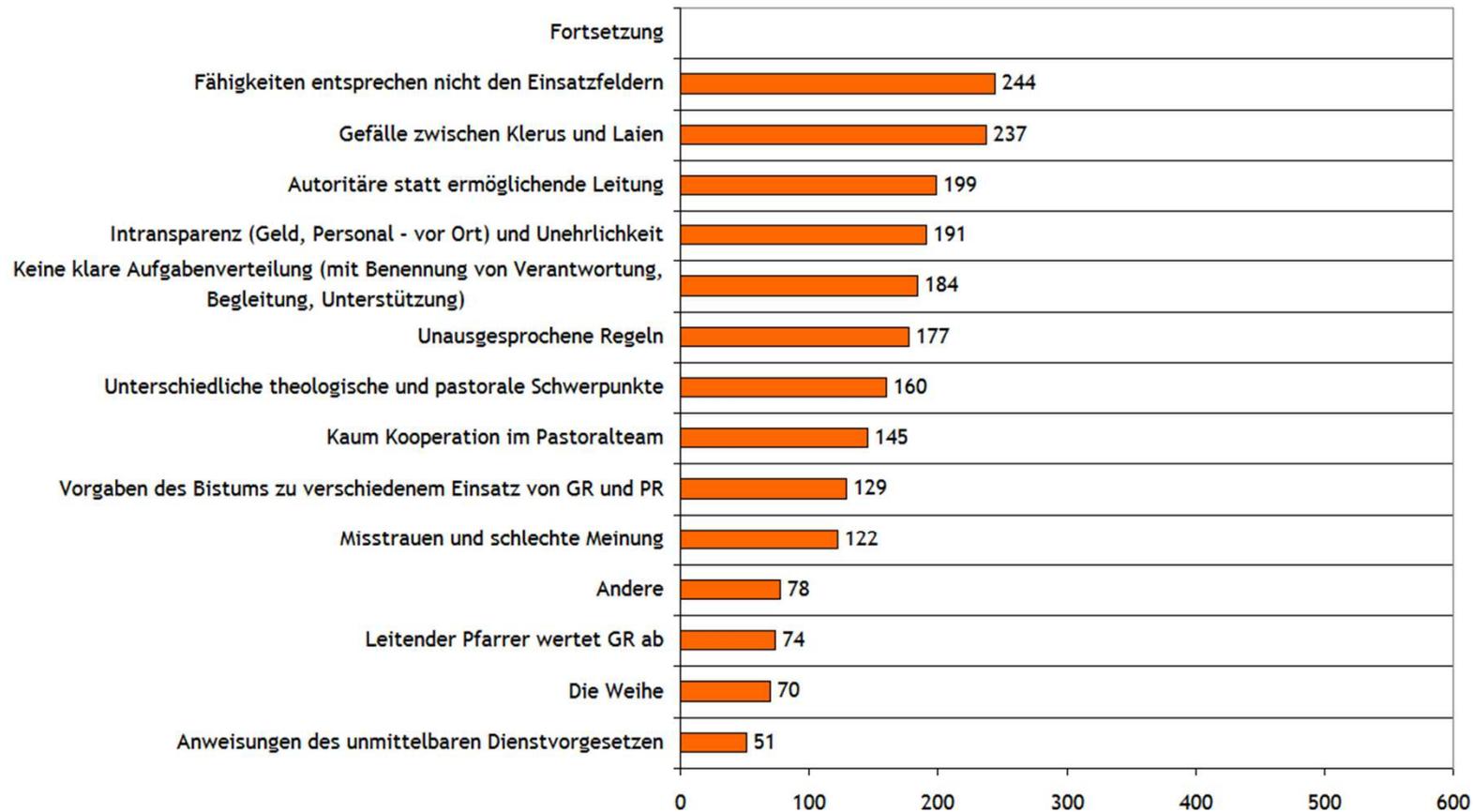
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

20.1.1 Probleme der Kooperation unter Berufsgruppen [T=707]



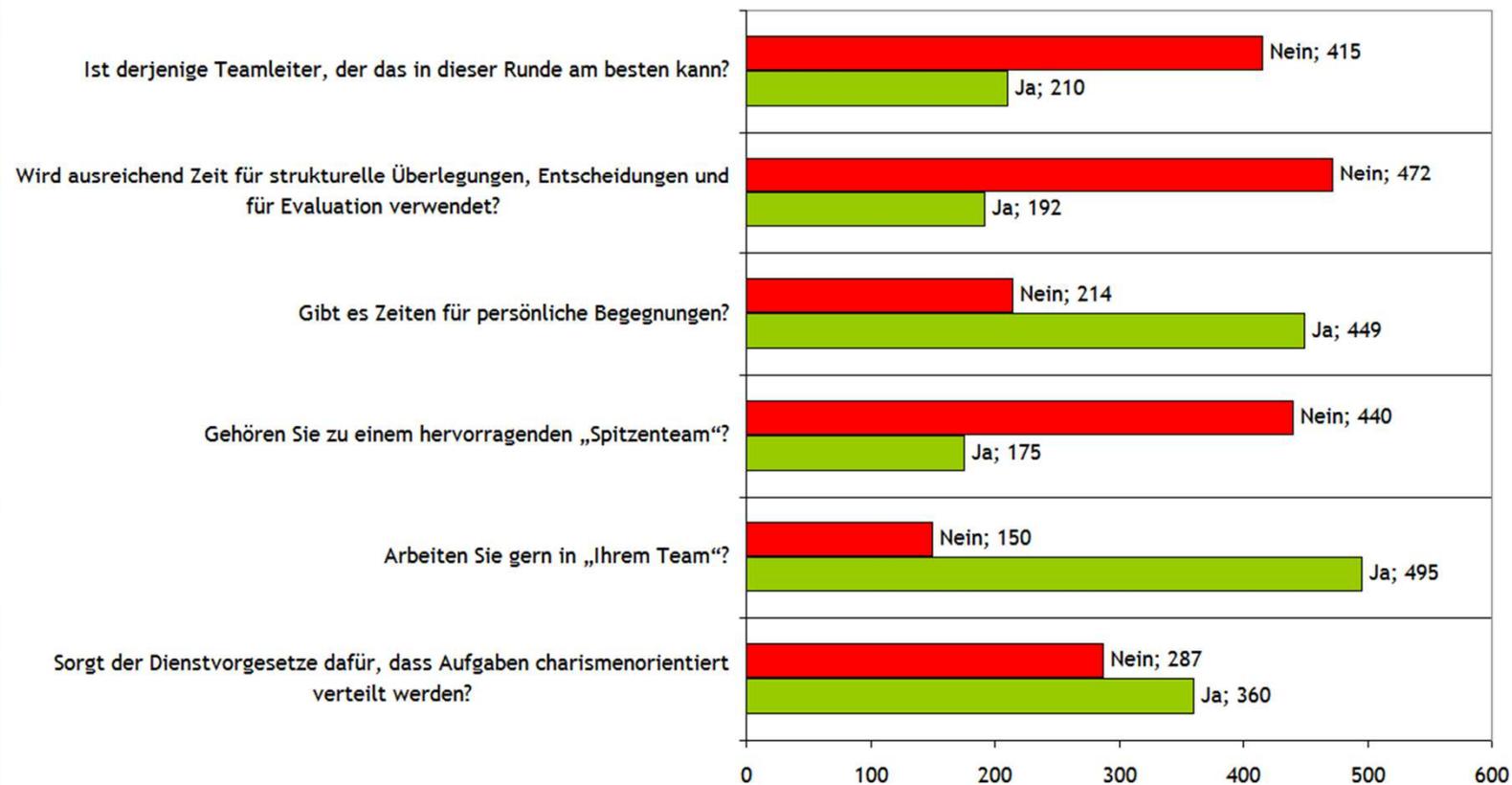
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

20.1.2 Probleme der Kooperation unter Berufsgruppen [T=707]



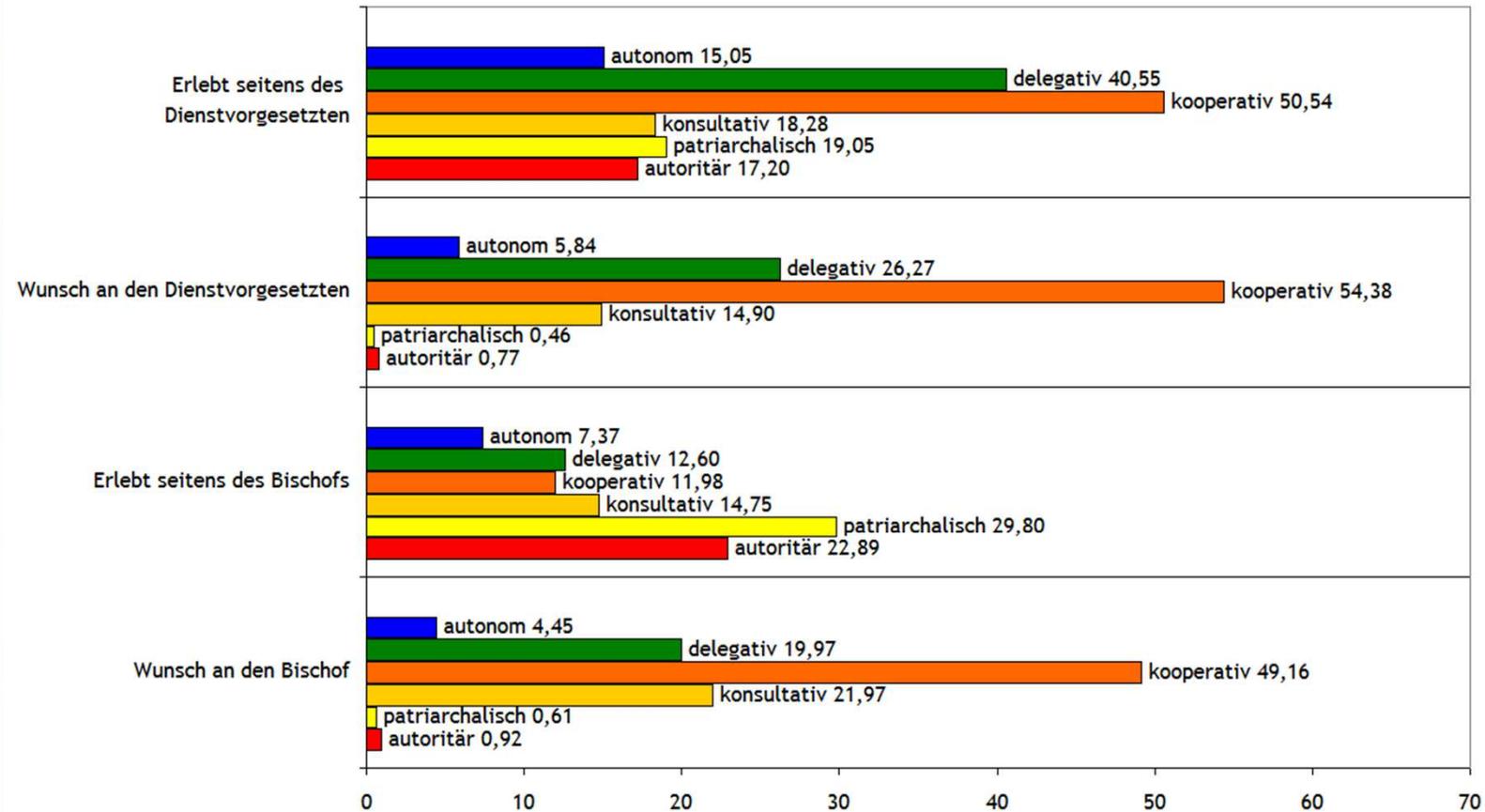
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

21.1 Einzelfragen zu Kooperation [T=687]



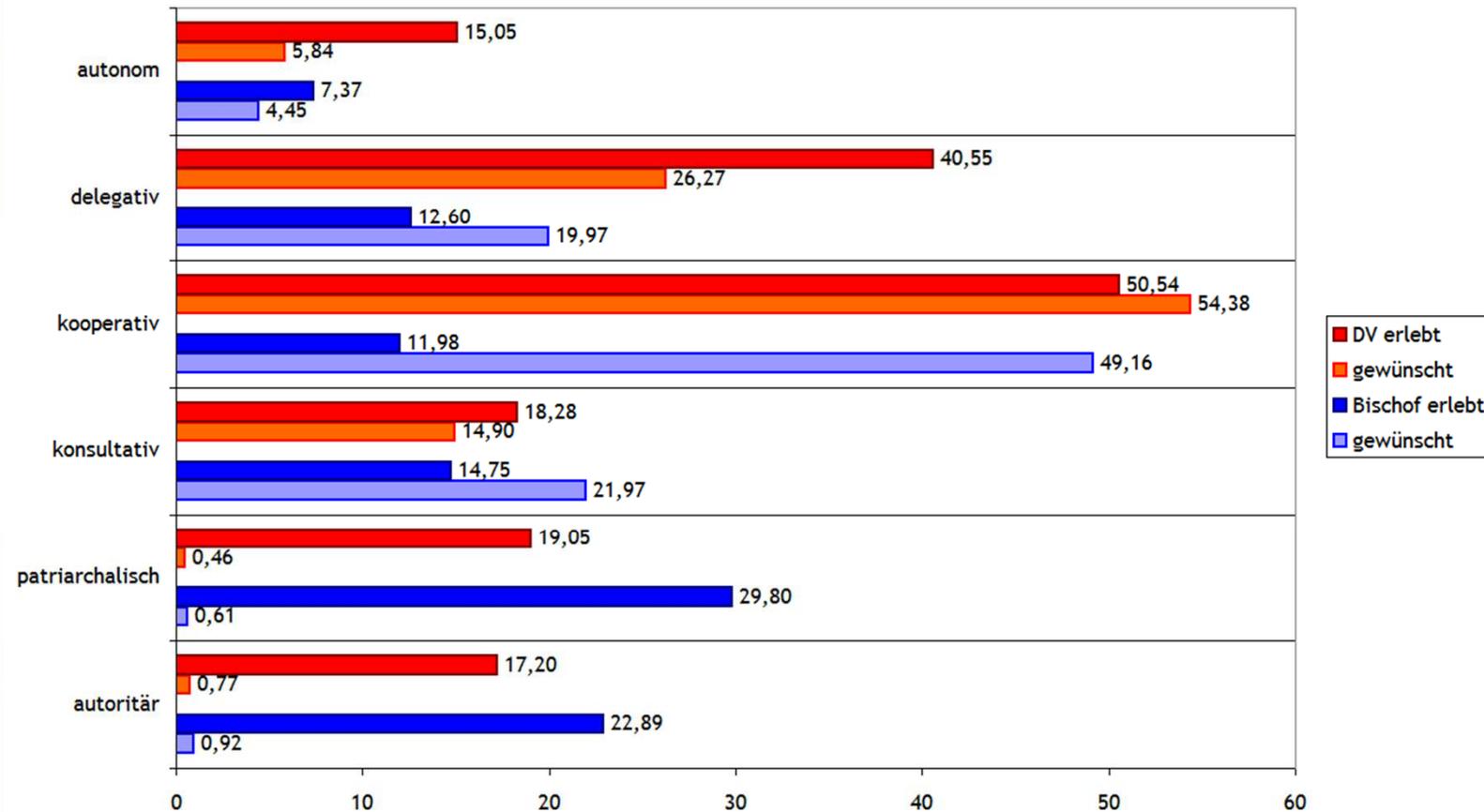
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

22.1 Führungsstile



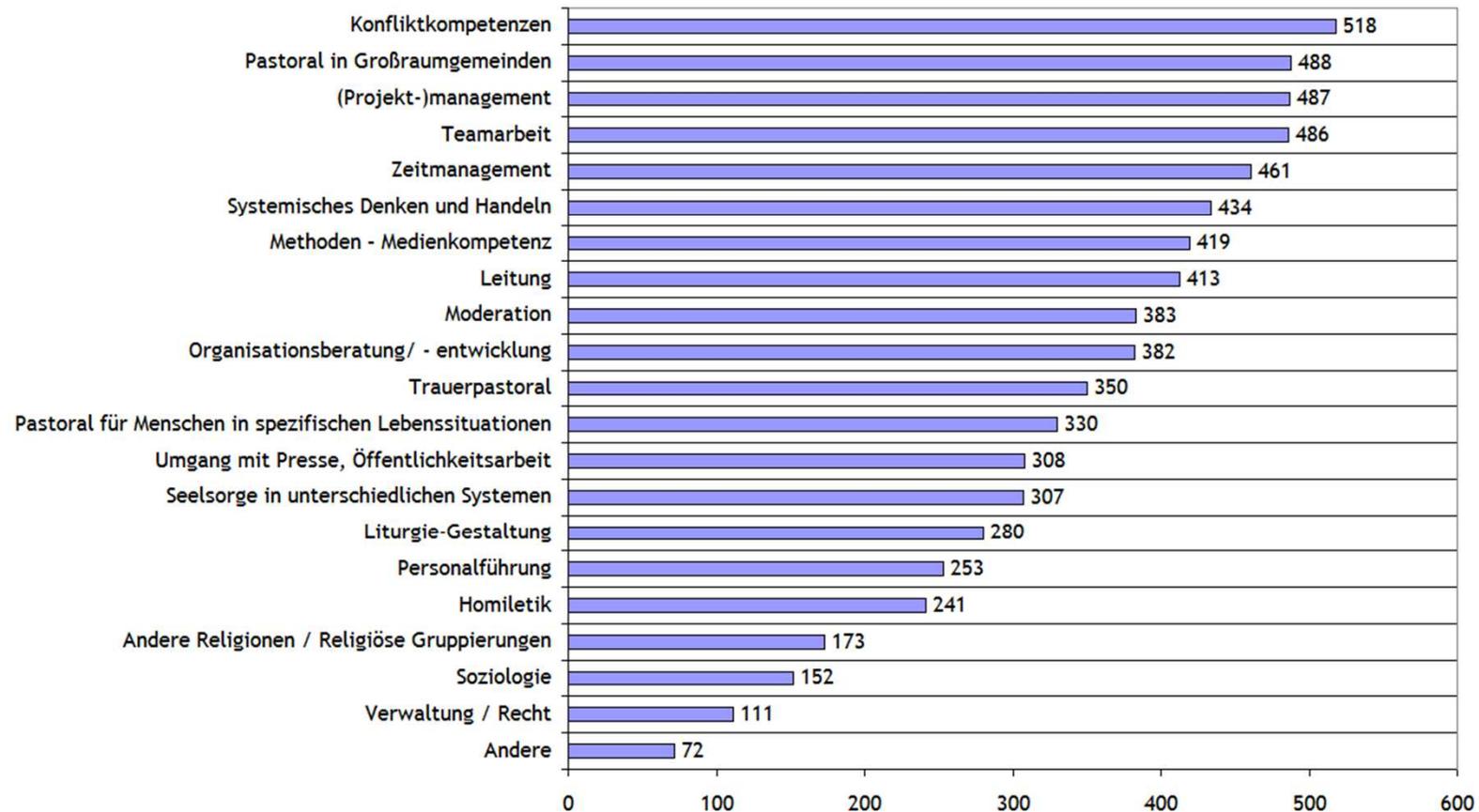
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

22.4 Erlebte und gewünschte Führungsstile **Dienstvorgesetzter** / **Bischof** (in %)



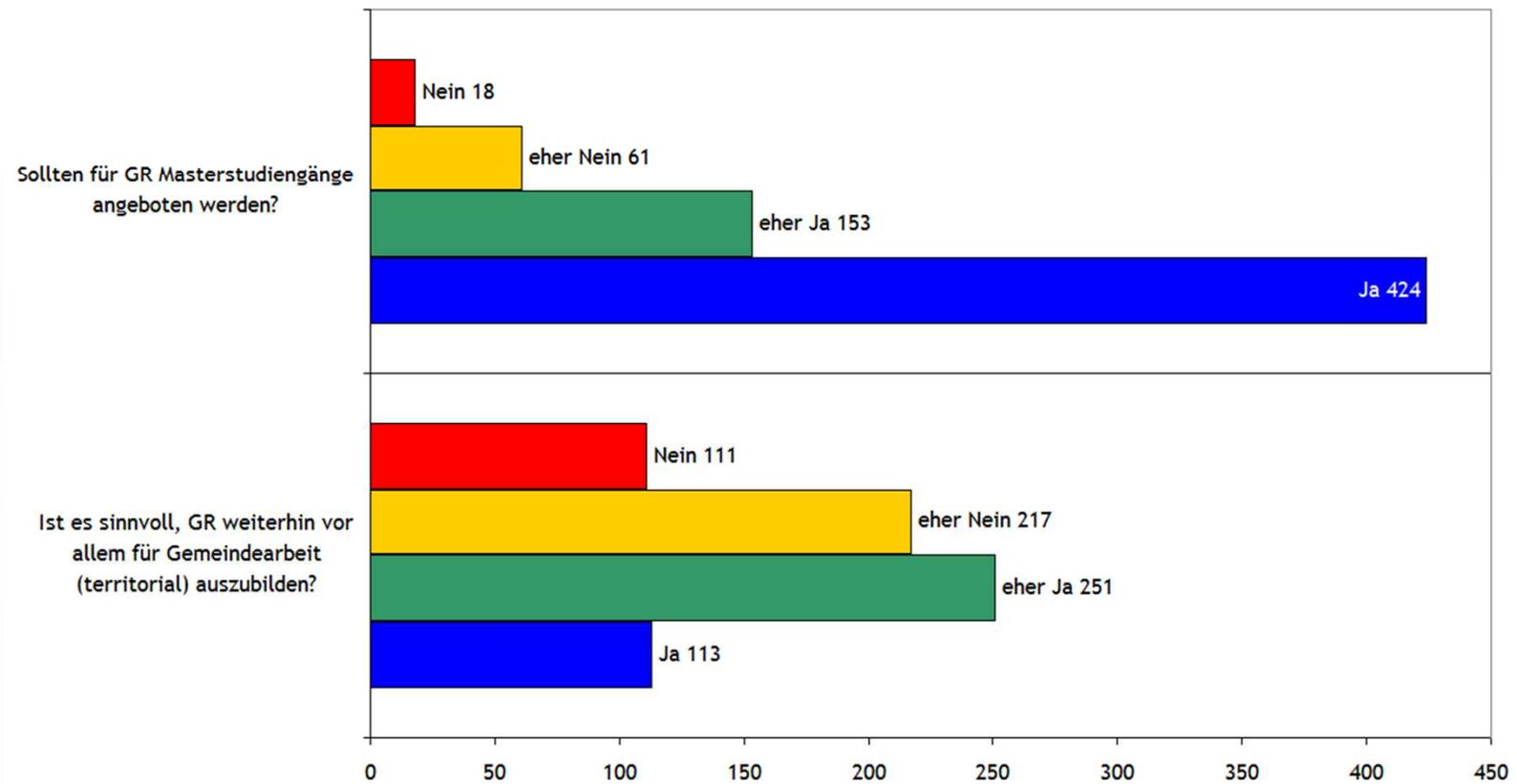
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

23.1 Welche Studienfächer bzw. Themenbereiche sollten eingeführt bzw. verstärkt werden?



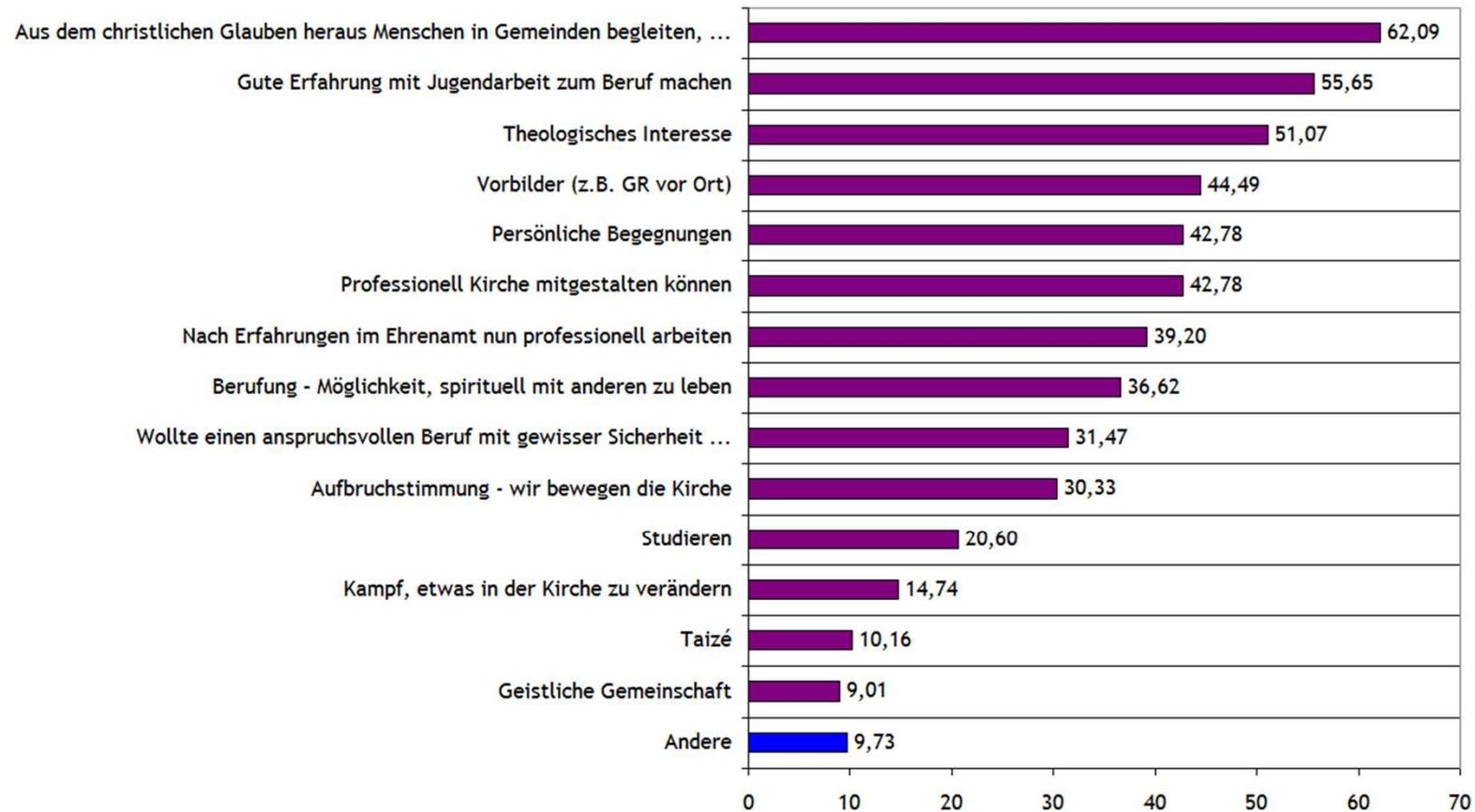
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

24.1 Veränderungsbedarf in der Ausbildung [T=698]



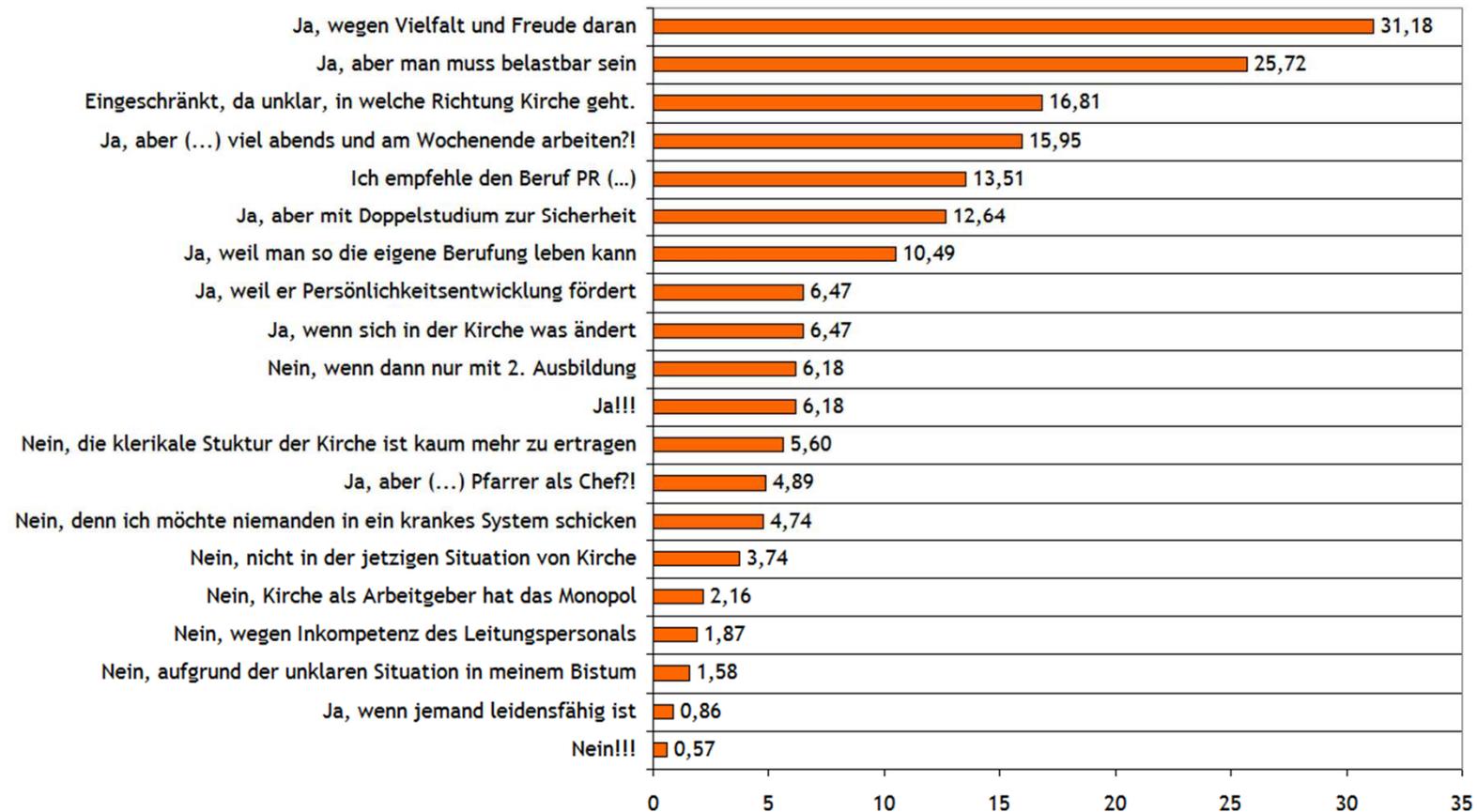
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

26.1 Gründe für Berufswahl (in %) [T=699]



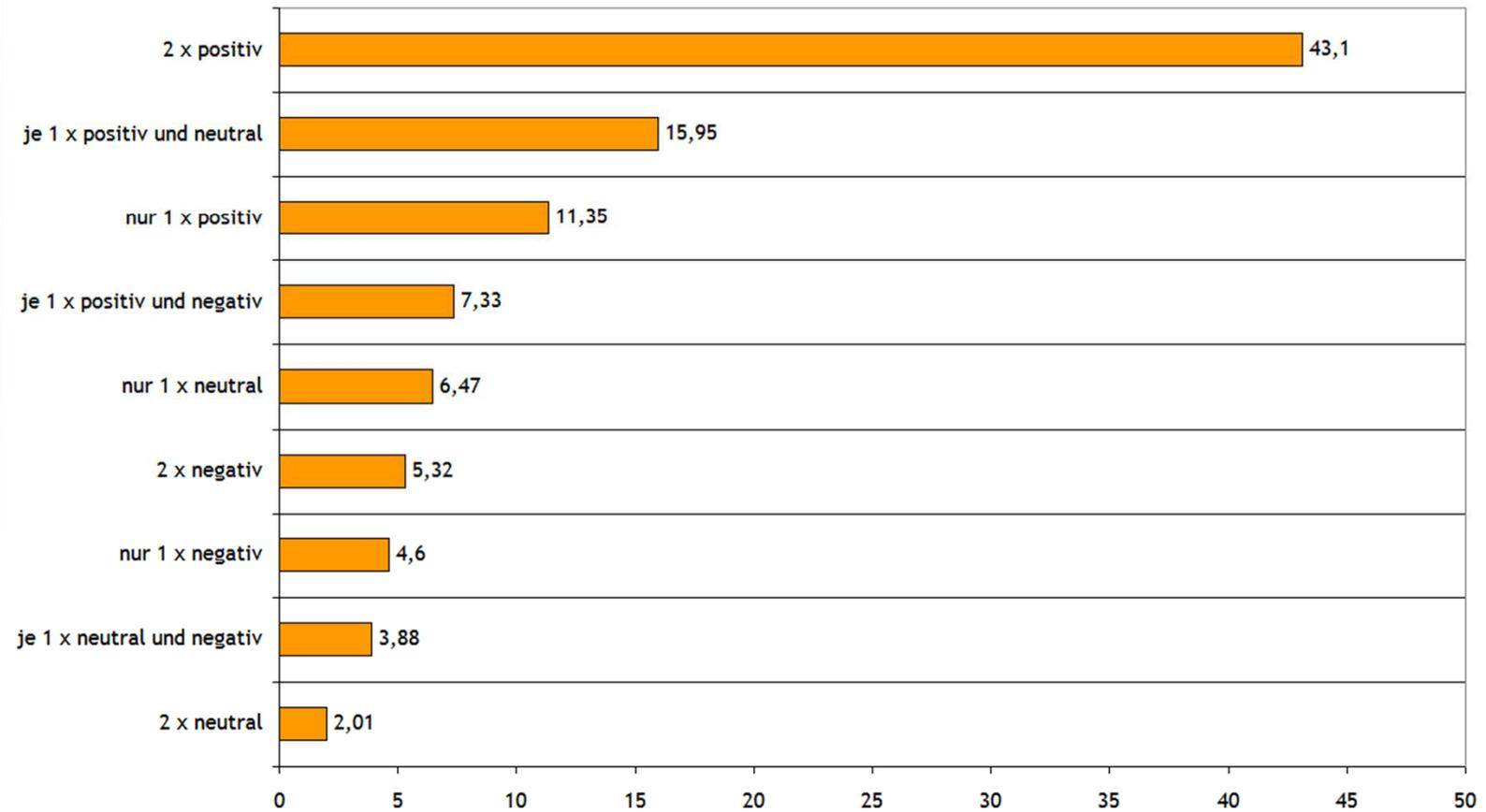
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

27.1 Empfehlung des Berufs für junge Menschen (in %) [T=696]



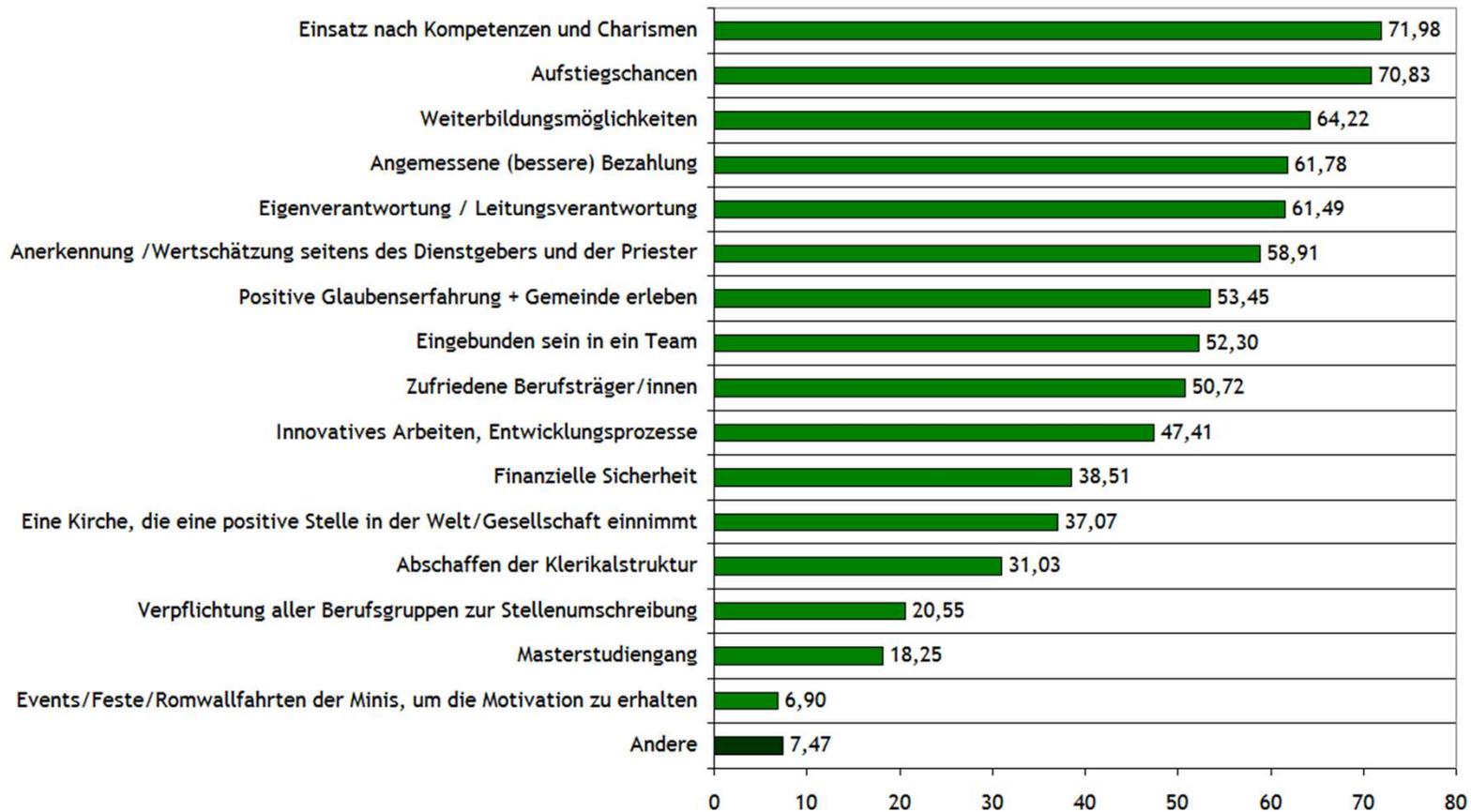
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

27.3 Empfehlung für junge Leute in % [T=696]



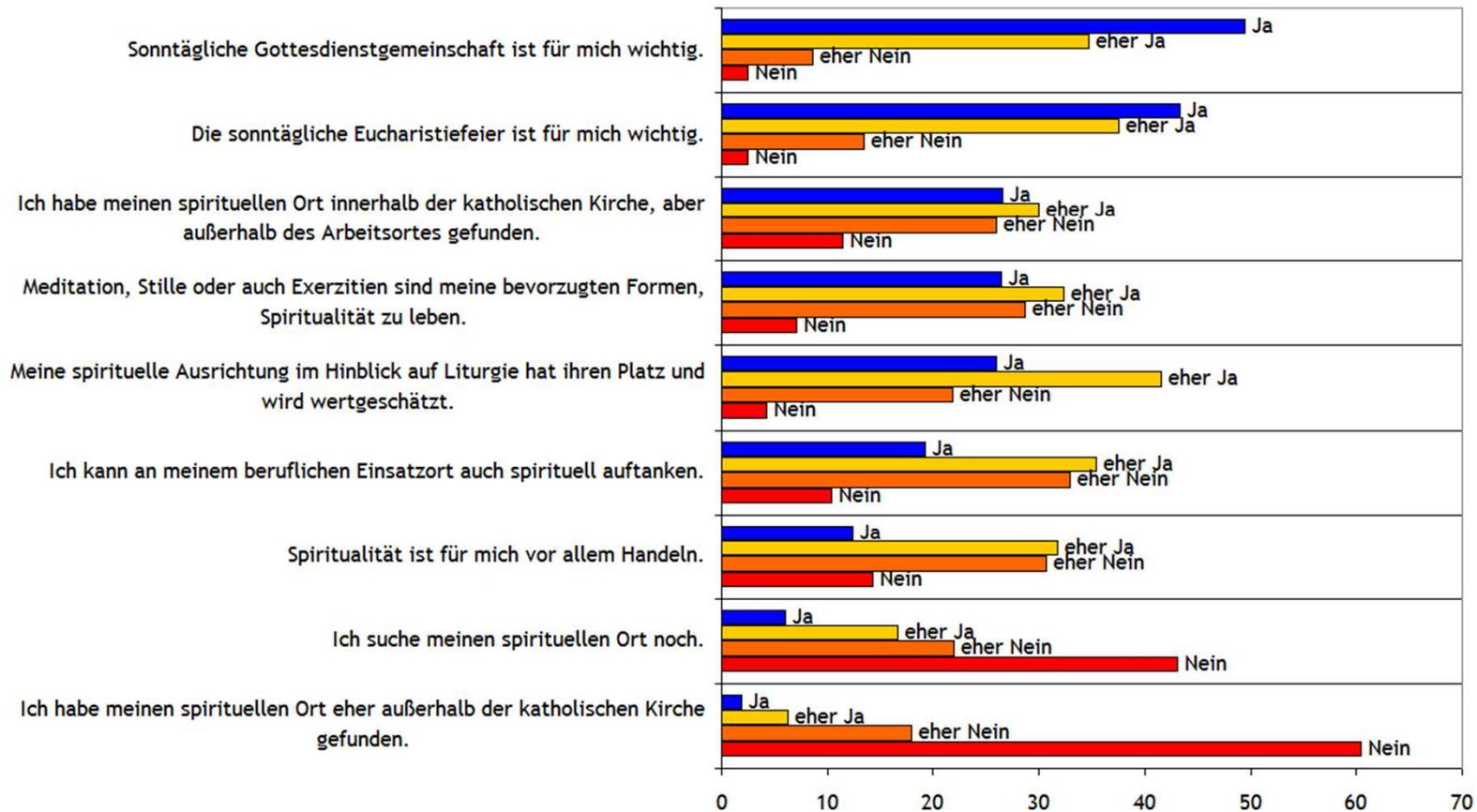
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

28.1 Voraussetzungen für Attraktivität (in %) [T=696]



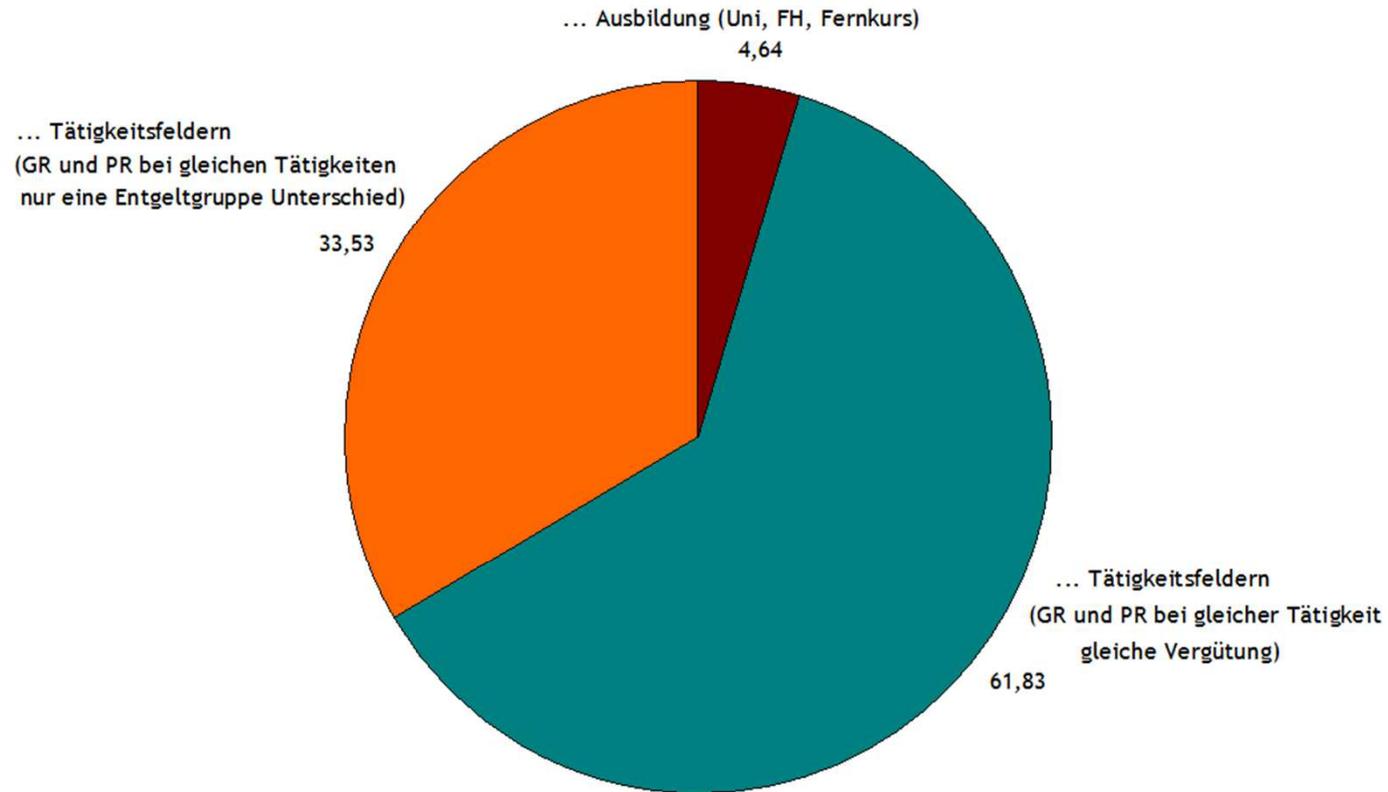
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

29.1 Fragen zur Spiritualität (in %)



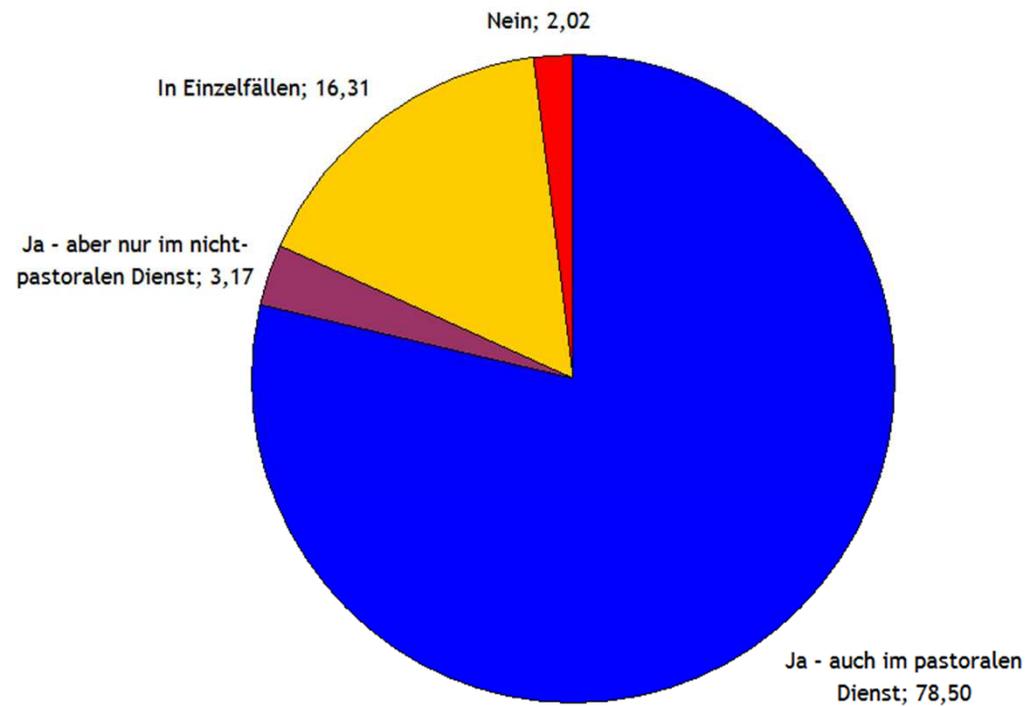
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

30.1 Eingruppierung und Vergütung nach ... (in %) [T=689]

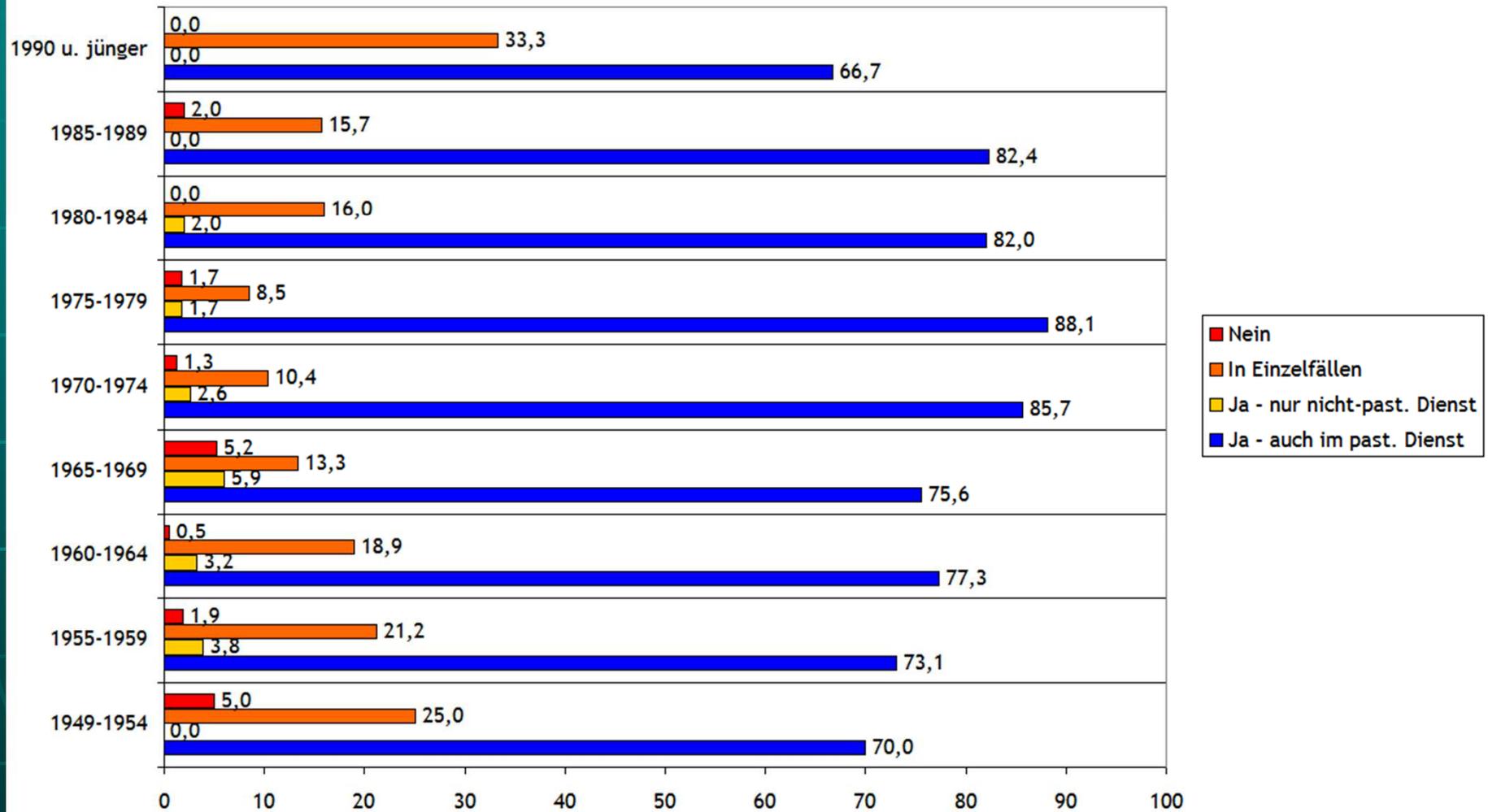


Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

31.1 Anstellung geschieden-wiederverheirateter Kollegen (in %) [T=693]



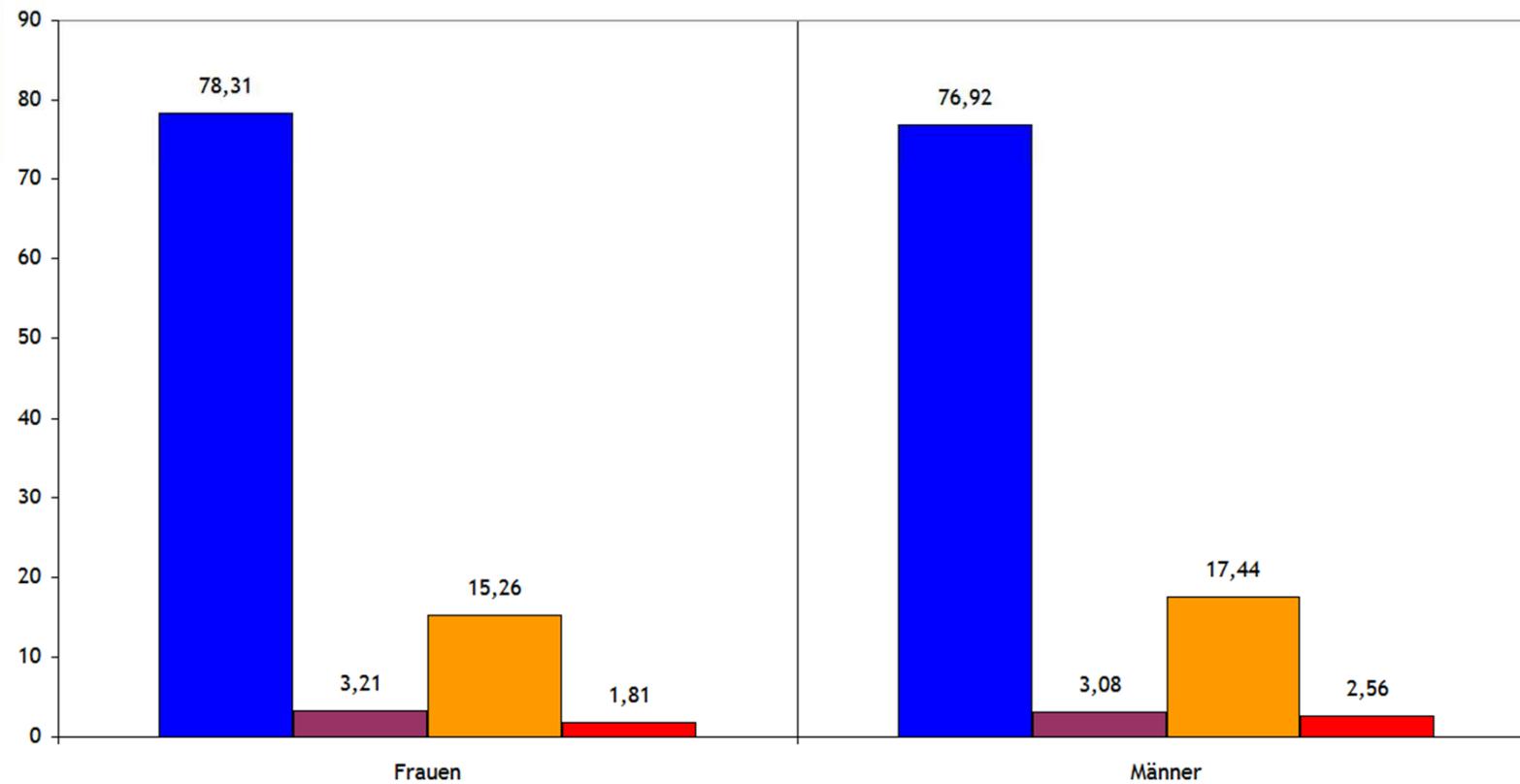
31.2 Anstellung geschieden-wiederverheirateter Kollegen (in %)



Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

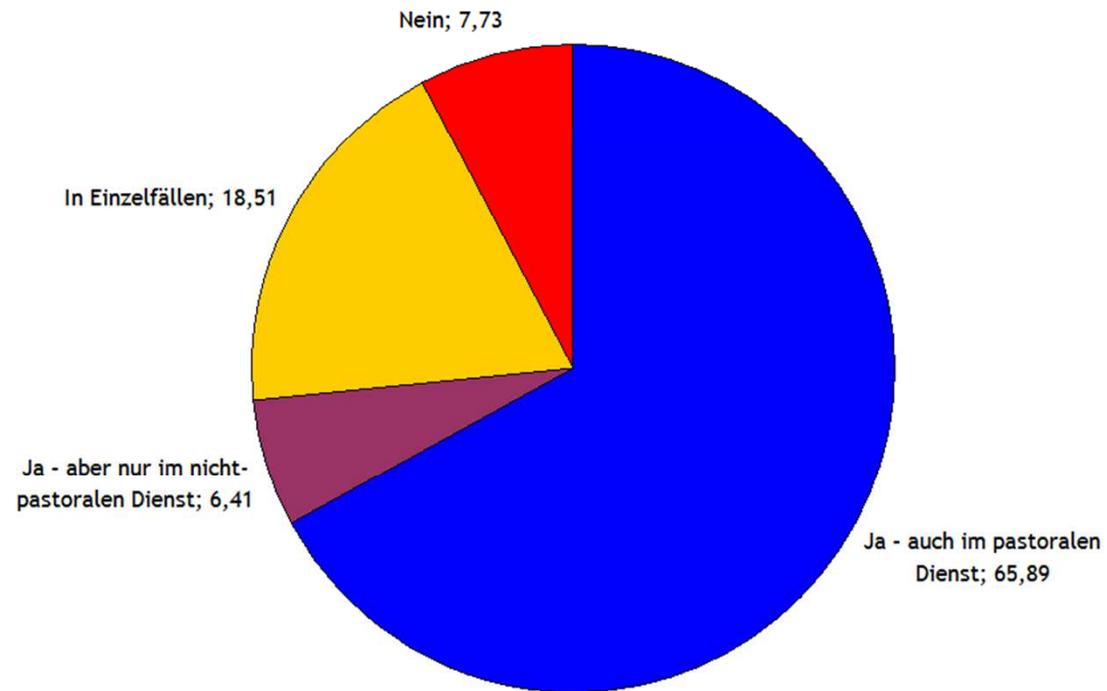
31.4 Frauen - Männervergleich zur Anstellung g-v-Kollegen

■ Ja - auch im past. Dienst ■ Ja - nur nicht-past. Dienst ■ In Einzelfällen ■ Nein



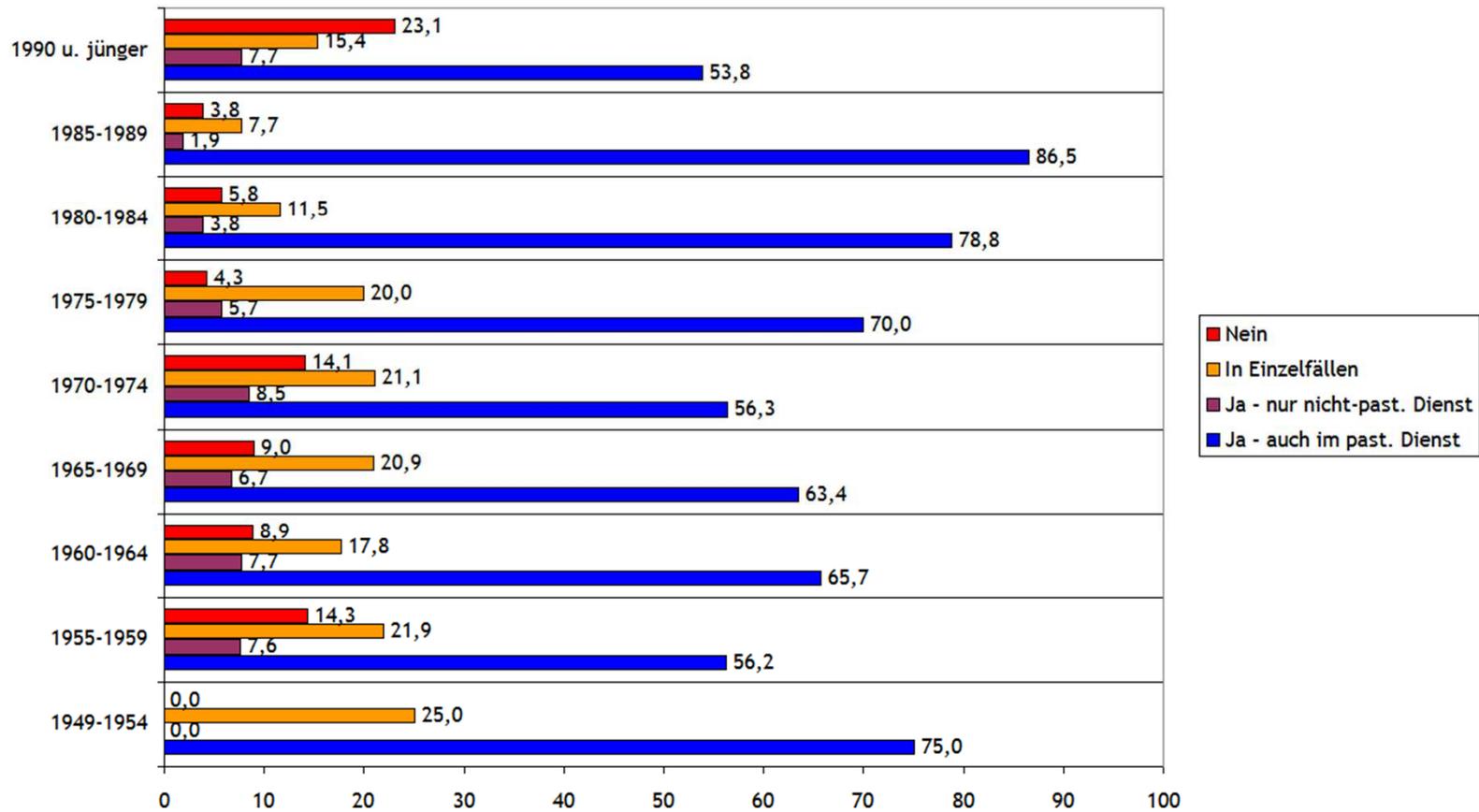
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

32.1 Anstellung von Kollegen in gleichgeschlechtlicher Lebenspartnerschaft (in %) [T=686]



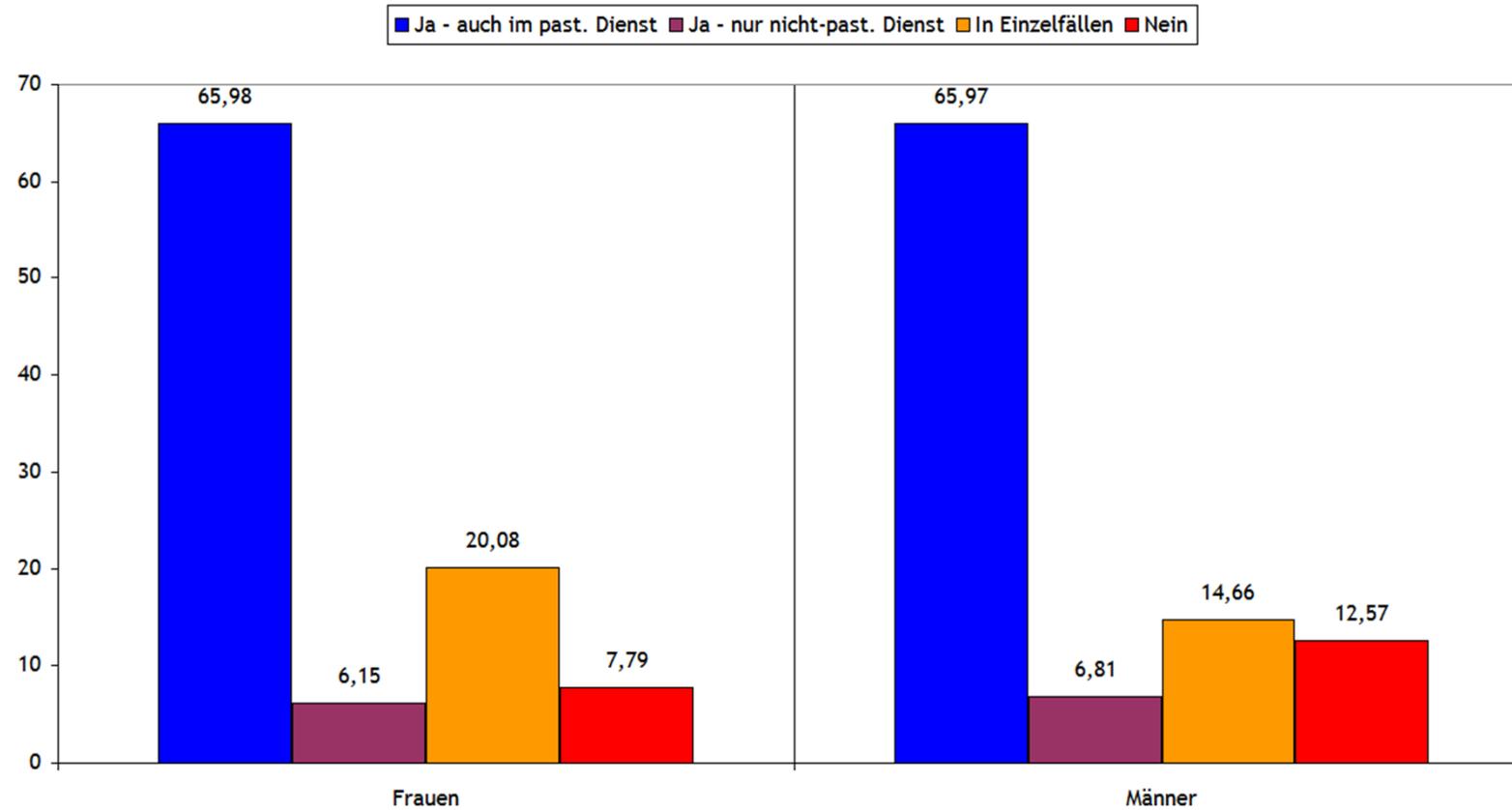
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

32.2 Anstellung von Kollegen in gleichgeschlechtlicher Lebenspartnerschaft (in %)



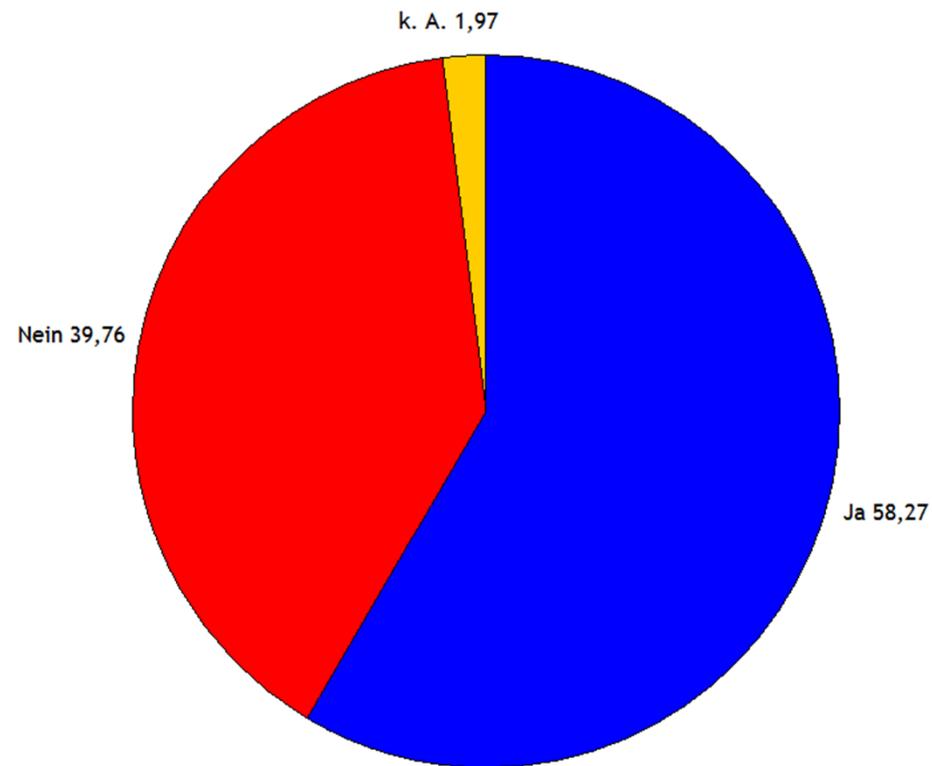
Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

32.4 Frauen - Männervergleich zur Anstellung bei gleichgeschlechtlicher Lebenspartnerschaft (in %)



Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

33.1 Entwicklung der Berufsbezeichnung (in %) [T=659]



Umfrage GR-Bundesverband - Präsentation der Ergebnisse

34.1 Möchten Sie in 10 Jahren noch Gemeindefereferentin in dieser Kirche sein? (in %) [T=674]

